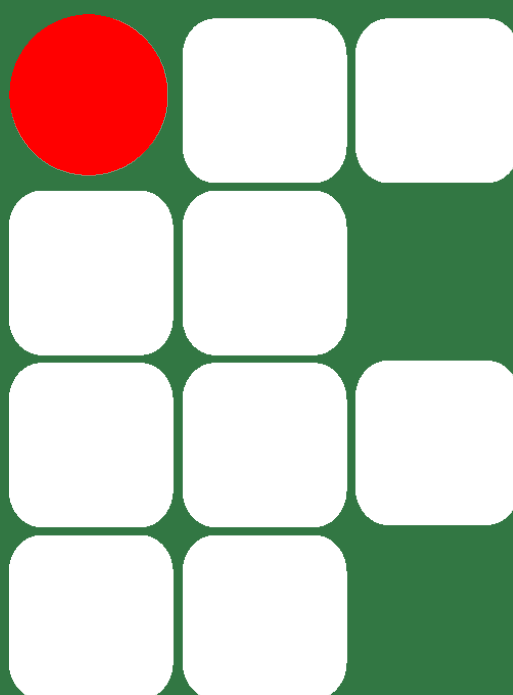


SINT-IFESgo

SINDICATO DOS TRABALHADORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO
DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR DO ESTADO DE GOIÁS
UFG - IFG - IF GOIANO - EBSERH



BOLETIM 11 - ANO 3 / 2016



**INSTITUTO
FEDERAL
GOIANO**

Após intenso período de debates, sindicato e trabalhadores do IF Goiano discutem pautas internas com reitoria do instituto

Janeiro de 2016

TAEs DO IF GOIANO APRESENTAM REIVINDICAÇÕES PARA REITORIA

Sindicato se reúne com administração do Instituto e entrega pauta interna da categoria. Nova reunião está prevista para o mês de janeiro

Muita luta e muito debate. Esse foi o ano de 2015 para os trabalhadores técnico-administrativos do Instituto Federal Goiano. A luta se deu na efetiva participação e no engajamento na greve nacional da categoria, que durou 132 dias. O debate se deu por conta da construção, em conjunto com o SINT-IFESgo, de uma pauta interna de reivindicações.

A construção envolveu diversos Campus do IF Goiano, bem como os TAEs da reitoria do instituto. Organizada em três eixos, a pauta interna contém 35 itens. Entre eles destacam-se a luta pela manutenção e extensão das 30 horas semanais para todos; pela garantia da ocupação de cargos de pró-reitor, chefia e direção em todas as instâncias; pela implantação da gestão por competências; pela regulamentação da Ouvidoria; bem como pela garantia de



investimentos permanentes para a formação dos trabalhadores técnico-administrativos.

O documento foi entregue à administração do instituto em reunião realizada no dia 16 de dezembro de 2015. A previsão é que, ainda no mês de janeiro, trabalhadores e reitoria se reúnam novamente para iniciar o processo de negociação.

Com a formulação da pauta interna de reivindicações e o diálogo com a administração do instituto, o SINT-IFESgo inaugura uma nova prática de representação sindical no IF Goiano, garantindo representação efetiva, cotidiana e permanente e possibilitando que as demandas de cada local de trabalho sejam formuladas coletivamente e encaminhadas para a gestão.



PAUTA INTERNA DO IF GOIANO

1. DIRETRIZ E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

1. Reformular a CIS criada pela portaria Nº 2519, de 15 de julho de 2005, ampliando sua representação de forma a ter um representante de cada campus e da reitoria com seus respectivos suplentes;
2. Manter e ampliar a participação de servidores técnico-administrativos em educação (TAE's) em órgãos da adminis-

tração superior, garantindo a ocupação de cargos de pró-reitor, chefia e direção em todas as instâncias na reitoria e nos campus.

3. Implantar a gestão por competências, de acordo com o Decreto n. 5.707, de 23 de fevereiro de 2006 do MPOG;
4. Regularizar a Ouvidoria, redefinindo seu papel e atribuições e criando uma comissão eleita e composta por servidores para receber, analisar e tratar denúncias, garantindo, assim, maior transparência e confiabilidade ao encaminhamento dos casos;

5. Regularizar o processo de remoção e redistribuição, dando ampla divulgação e transparência no processo, com publicação periódica de editais, com a divulgação das vagas previstas e/ou com previsão de serem criadas e seus respectivos locais de lotação, dispensando a anuência do chefe para a remoção/redistribuição;
6. Criar um processo de avaliação anual da Instituição, dando publicidade aos resultados e elaborando planos de ação para melhorá-los.
7. Regularizar a escolha dos dirigentes acadêmicos (gestores, coordenadores), através de processos eleitorais democráticos, garantindo a manutenção da paridade entre os três segmentos: docentes, TAE's e discentes;
8. Profissionalizar a gestão a partir da elaboração do planejamento sistêmico, com mapeamento de processos, estabelecimento de metas e indicadores para o controle contínuo, além de capacitação de gestores e colaboradores;
9. Adotar o orçamento participativo como diretriz para elaboração da lei orçamentária anual do IF Goiano em respeito ao princípio da transparência das ações e informações realizando reuniões nos campus e estabelecendo os valores para custeio e as prioridades de investimento;
10. Criar o Programa de Sustentabilidade Ecológica e Financeira do IF Goiano, aplicando de forma racional, sustentável e ecológica os recursos orçamentários;
11. Defender a abertura de concursos públicos para suprir as vagas ociosas e as necessidades criadas pelo processo de expansão da Instituição;
12. Realizar o dimensionamento qualitativo da força de trabalho dos TAE's;
13. Criar o Conselho de Campus (Concampus), como um órgão colegiado normativo, consultivo e deliberativo no âmbito do campus para democratizar o debate e a tomada de decisões.

2. CONDIÇÕES DE TRABALHO, CAPACITAÇÃO E SEGURIDADE

1. Defender junto ao CONIF, MEC e MPOG, para garantir reajustes salariais, aprimoramento da carreira e a extensão da RSC aos TAE's;
2. Regularizar políticas de combate as práticas de assédio moral e sexual;
3. Garantir investimentos permanentes para a formação dos servidores, visando o cumprimento da Lei no que diz respeito ao PCCTAE (Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação), com a implementação de programas de formação inicial e continuada que permitam o desenvolvimento na carreira, com programas de capacitação e de qualificação em todos os níveis, permitindo um melhor desempenho funcional;
4. Garantir a criação de cursos de pós-graduação especificamente para os TAE's, (especialização e mestrado profissionalizante), a fim de qualificar o profissional para melhor exercer suas funções e criar vagas específicas (extras) para os TAE's nos cursos de especialização, mestrados e doutorados oferecidos pela Instituição;

5. Garantir a concessão do Programa Institucional de Bolsas ou Reembolso para Qualificação de servidores do IF Goiano (PIQS/IF Goiano), em nível de mestrado e doutorado;
6. Definir políticas para a concessão do auxílio-transporte levando em consideração jurisprudências de outras decisões judiciais que contemple localidades onde não haja transporte público;
7. Equipar os centros integrados de saúde (CIS) e, no âmbito da reitoria, o SIASS, dando condições de atender emergências de servidores;
8. Defender e ampliar a implantação dos turnos contínuos com jornada ininterrupta de 6 horas para os TAE's, criando as condições para que a reitoria e todos os campus possam usufruir da ampliação do período de atendimento em benefício da comunidade;
9. Regularizar a participação dos TAE's em projetos de pesquisa e extensão.
10. Defender a implantação de um sistema democrático de relações de trabalho e dar concretude aos seus resultados, tanto nos aspectos orçamentários, quanto administrativos;
11. Ampliar o regulamento para afastamento dos TAE's visando à participação em cursos de mestrados e doutorados, inclusive, para fora do país.
12. Garantir a qualificação e atualização em atividades científicas, artísticas, culturais e de representação classista;
13. Implantar o Programa de Saúde Ocupacional (exames periódicos, melhoria das condições de trabalho, dentre outros) e dar condições para sua consolidação;
14. Garantir a aquisição e distribuição de equipamento de proteção individual (EPI) e equipamento de proteção coletiva (EPC), condizentes com as tarefas planejadas e padrões de qualidade para a segurança dos servidores;
15. Garantir a agilidade na tramitação dos processos para a concessão de adicionais de insalubridade e periculosidade;
16. Construção e readequação dos espaços físicos, garantindo plenamente as atividades laborais, atendendo às normas de biossegurança, ergometria e acessibilidade vigentes no país.
17. Construção e adequação das bibliotecas conforme normas regulamentadoras;

3. RELAÇÃO ENTRE IF GOIANO E SINDICATO

1. Manter, ampliar e fortalecer a relação respeitosa e de diálogo com as entidades representativas das categorias, dentre elas o SINT-IFESgo;
2. Garantir a representação das entidades sindicais, inclusive, do SINT-IFESgo, no Conselho Superior do IF Goiano.
3. Fortalecer os canais e processos para solução negociada das demandas das categorias;
4. Preservar o respeito às lutas da categoria, sejam elas na forma de reuniões, assembléias, paralisações e greve, bem como da participação em mandato de representação sindical, garantindo todos os direitos e não adotando nenhuma medida de perseguição e de punição.

Vitória da greve



Além da pauta interna, os TAEs do IF Goiano também realizaram um amplo debate em torno do regulamento de programas de capacitação e qualificação profissional dos TAEs do instituto. A primeira versão do documento era considerada burocrática, pelos trabalhadores, que entenderam que muitos dispositivos dificultavam a capacitação do trabalhador. A partir de uma ampla discussão, vários desses pontos foram alterados em

benefício para o trabalhador.

Entre as principais alterações estão a afirmação de que o programa possui um caráter permanente e deliberado de aprendizagem, a definição de um orçamento próprio mínimo de 3% do custeio, a elaboração de um Plano Anual de Capacitação com participação dos trabalhadores, entre outras.

Confira o documento no link: <http://bit.ly/1YukzoU>

Mobilização contra reenquadramento previdenciário

OSINT-IFESgo, através da sua assessoria jurídica, ajuizará uma ação coletiva dos filiados para impedir o reenquadramento previdenciário dos trabalhadores egressos de órgãos do estado e do município e que ingressaram nas Instituições Federais de Ensino após o dia 4 de fevereiro de 2013.

Esse reenquadramento gera um prejuízo aos TAEs que, ao serem transferidos para o regime complementar

de previdência, perdem o direito aos benefícios do regime próprio ao qual estavam vinculados e passariam a aposentar com o teto do INSS.

O SINT-IFESgo orienta a todos(as) aqueles que vieram de outros regimes de previdência pública e que ingressaram nas Instituições Federais de Ensino e foram prejudicados a procurar a assessoria jurídica do sindicato para que as providências sejam tomadas.

Sindicalize-se

ORGANIZAÇÃO SINDICAL DE LUTA,
LEGÍTIMA REPRESENTAÇÃO DOS
TRABALHADORES DA
UFG, IFG, IF Goiano e EBSEERH

COM VOCÊ! SOMOS MAIS FORTES ●

EXPEDIENTE

Coordenação Geral: Fátima dos Reis

Edição: Artur Dias e Silvana Lima

Texto: Artur Dias, Fátima dos Reis, João Pires Júnior e Silvana Lima

Editoração: Artur Dias

Impressão: Gráfica Vereda

Fotografia: Artur Dias

Endereço das sedes do SINT-IFESgo:

Administrativa - 5º Avenida, nº 1213 Setor Leste Universitário
Fone: (62) 3261-4465

Social - Rua 01, Qd. Área, Lt. 24, Chácara Califórnia
Goiânia - GO(saída para a Cidade Nova Veneza)
Fone: (62) 3205.16.63

Redes Sociais: Twitter - @SINTIFESgo / Facebook - www.facebook.com/SINT-IFESgo
Sites: www.sint-ifesgo.org.br / www.comandodegreve.com.br