

INFORMATIVO

SINT-UFG

Nº 3 / Gestão 2004 - 2006 / SETEMBRO 2004

UNIR A CATEGORIA E ACUMULAR FORÇAS PARA AS NOVAS BATALHAS

A nossa greve durou 78 dias, culminando no Termo de Compromisso assinado entre o Comando Nacional de Greve /Fasubra e o Governo, onde ficou garantido o envio ao Congresso Nacional o Projeto de Lei que estrutura a Carreira dos Técnico-administrativos das IFE's. Reivindicado pela categoria ao longo de 10 anos de lutas com realizações de greves por carreira, greves pela reierarquização e greve pelo Plano de Cargo Único.

E por acreditar que a luta e o compromisso com as bases vale a pena, foi que assinamos, o termo de compromisso com o Governo. Foi o compromisso da unidade do movimento que resultou nestes ganhos, ainda que insuficientes, mas de acordo com tamanho de nossa mobilização. Afinal nosso ganho é do tamanho da nossa luta.

O CNG acertou quando indicou a saída da greve de forma unificada, adotando uma direção politicamente responsável e conseqüente, comprometida com os reais interesse da categoria. É necessário um acúmulo de forças para as próximas etapas, visto que a nossa concepção de organização e estruturação, enquanto trabalhadores em educação, dentro do serviço público, não



João Paulo Ribeiro (JP) - Coordenador Geral da Fasubra, Assinando o Acordo com o Governo. Observado ao fundo pelo companheiro Eduardo.



Assembleia Geral da Categoria em Greve.

estão contempladas nesta etapa de negociação.

Este momento exige das lideranças e dirigentes de sindicatos uma reflexão e um posicionamento crítico no sentido de fortalecer a luta e a união da categoria com vistas às novas e futuras batalhas.

A conquista de um Plano de Carreira para os Técnico-administrativos das IFE's é um marco histórico. Em que pese o Plano ser suficiente, foi o possível para esta etapa da luta, junto ao Governo. A partir de agora, a nossa luta passa a ser no Congresso para aprovação do Projeto de Lei negociado com o Governo.

Fátima dos Reis
Coordenadora Sindical

Insalubridade

A comissão criada para avaliar o parecer do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho-SESMT/PROCOM sobre o mapeamento das condições ambientais de trabalho está concluindo os seus relatórios finais, que subsidiará as ações do Sint-UFG técnica e cientificamente, quanto aos aspectos físicos, químicos e biológicos. Esta Comissão é composta por profissionais da área.

A CONJUNTURA NACIONAL E A GREVE

Para entender melhor a situação vivenciada, neste período, e a importância do desfecho da greve, é necessário, contextualizar a política econômica e de recursos humanos em vigor.

Em 2002 as forças progressistas do Brasil se juntaram e conseguiram, pela primeira vez, eleger um presidente civil oriundo da classe operária, com compromisso social. Vale a pena frisar que é um governo de composição portando não socialista.

A conquista do Poder se deu numa conjuntura difícil e de uma dependência jamais vista em nosso país. A assinatura de acordos que ferem o compromisso social assumido, aliado a uma falta de conhecimento da máquina estatal, tem levado o governo a adotar medidas que não correspondem as expectativas, em especial no que tange aos servidores públicos.

O governo Lula vai definindo sua fisionomia. Enfrenta dificuldades para forjar uma base aliada majoritária. Na sociedade, é grande a demonstração de apoio ao governo, mas surgem manifestações de desencanto e questionamentos sobre o cumprimento dos compromissos assumidos durante a campanha. A política econômica adotada é herdeira da implementada pela gestão FHC: criação e ampliação de superávits fiscais para a amortização da dívida, dando guarita para concepções minimalistas de Estado que se fundamentam na “racionalização” dos recursos do Estado, premissa fundamental para a possibilidade de retomada do papel de fomentador do desenvolvimento econômico e social ao Estado. Em relação à política de recursos humanos para o setor público, termos como “carreiras típicas de estado” foram substituídos por “ciclo de gestão

Expediente:

Jornal do Sint-UFG é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores da Universidade Federal de Goiás

Diretoria

Coord. Sindical: Fátima dos Reis
Coord. Sindical adj.: João Pires Jr.
Coord. Adm. e Fin.: Julio César Prates
Coord. Adm. e Fin. Adj.: Agostinho de L. e Silva
Coord. Social: Maria Lucimar M. dos Santos
Coord. Social Adj.: Enice Carneiro
Coord. de F. Polít. e Sindical: Vera Lucia Garcia A. Arruda
Coord. de F. Polít. e Sindical Adj.: Antonio Tavares D. Lage
Coord. de Imp. e Divulgação: Cleiton Porto Moraes
Coord. de Imp. e Divulgação adj.: Antônio G. da Silva
Coord. de Apos. e Pensionistas: Joana Rosa Mendonça
Coord. de Apos. e Pensionista adj.: Elena Bonfim Xavier
Sec. de Org. e Adm. do Clube: Amarildo Rodrigues Paixão
Sec. de Org. e Adm. do Clube adj.: Olinto Costa Melo Filho
Sec. de A. Jur. e Trabalhista: Jandira de Souza L. Gonçalves
Sec. de A. Jur. e Trabalhista Adj.: Joaquim L. de São José
Sec. de Esporte e Cultura: Luis Mauro de Souza
Sec. de Esporte e Cultura Adj.: Benedito Bueno da Silva

Diagramação e Arte: Elson Ferreira de Moraes

Fale com o Sint-UFG: Fone: 261-4465 / Fax: 261-2149

Av. Nações Unidas, 1213 S. Universitário – Go-Go

www.sint-ufg.org.br

do estado”, portanto, frontalmente contrários aplicação de carreira como incentivo a permanência e criação no serviço público de quadros técnicos, qualificados e incentivados, premissa fundamental para a possibilidade de retomada do papel de fomentador do desenvolvimento econômico e social ao Estado.

Portanto a conquista não deve ser minimizada, pelo contrário representa em grande avanço em dois aspectos de grande relevância, o primeiro é a luta contra essa política econômica, e o segundo é a vitória material / financeira através de um processo de luta (mobilização, greve) que ainda que de forma modesta reforça o grau de consciência coletiva colidindo com o individualismo reinante.

O PLANO DE CARREIRA E SEU SIGNIFICADO

Plano de Carreira deve contemplar um conjunto de elementos que proporcionem aos servidores agregarem valores aos seus vencimentos como é o caso da progressão por mérito, a valorização da capacitação e o incentivo a escolarização. Estes elementos serão regulamentados ainda este ano, de acordo com o cronograma em discussão com o MEC. Apesar do plano ser rebaixado, para alguns companheiros do Nível de Apoio o ganho real será de até 116% em relação a novembro de 2003 e para o Nível Médio de até 50% de ganho real. Infelizmente, para maioria do nível superior e um percentual significativo do nível médio, o plano não proporciona ganho expressivo, o único ganho é a incorporação das gratificações e com isto todas as vantagens pessoais passam a incidirem sobre o novo salário, sendo que estes companheiros ficarão com complementação salarial a ser eliminada quando de novo aumento do step.

Contudo, destacamos como pontos positivos: a estrutura da matriz hierárquica; a valorização da capacitação, os nº padrões de vencimento, os ambientes; as atribuições gerais dos cargos; o critério de enquadramento – tempo de efetivo exercício no sistema público federal; a criação da Comissão Supervisora do Plano de Carreira; o desenvolvimento na carreira através do desempenho e da qualificação profissional. E como pontos negativos: a questão da terceirização - prazo de 12 meses para debate e avaliação política sobre o tema; a relação piso-step, provocando muito enquadramento com complemento salarial (prejuízo não só para o nível superior como também para parte do nível intermediário C); o incentivo de estímulo ao mérito e a permanência da expressão “até” no anexo que trata do percentual para incentivo a qualificação (escolaridade). Temos, portanto, um longo caminho a percorrer para que possamos obter êxito, mas, um passo importante foi dado.

CURTAS

Greve 1

O Sint-UFG realizou, durante a período de greve, um debate sobre Reforma Sindical e Trabalhista: a política de desenvolvimento, a redução da jornada de trabalho e os direitos trabalhistas. Tema de fundamental importancia para o fortalecimento do nosso sindicato.

Greve 2

Foi realizado, também, debate sobre a reforma da Previdencia: o que mudou com a reforma e perspectiva de luta.

Greve 3

O Projeto "Toda Quinta no Clube do Sint-UFG", realizado durante a greve, foi um grande sucesso e teve à sua frente os companheiros Nicinha, Vera, Amarildo e Olinto além da colaboração de todo o Comando de Greve. Parabéns a todos pela iniciativa.

Greve 4

O Sint-Ufg esteve presente em todas as caravanas chamadas pelo Comando Nacional de Greve, tendo participação destacada e de grande importancia para o alcance de nossos objetivos.

Eleições Municipais

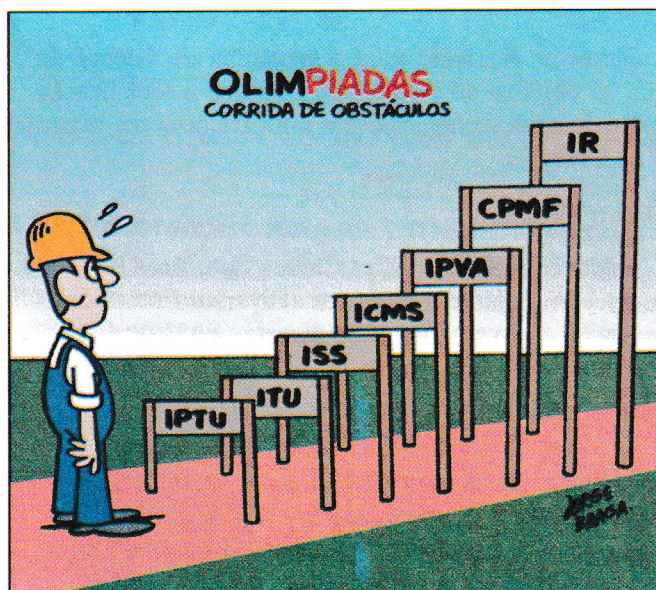
O Sint-UFG em parceria com a ADUF e a UEE, realizou 2 grandes debates com os candidatos a Prefeito de Goiânia, sendo 1(um) no Campus I e outro no Campus II. Estes debates foram importantes para que a comunidade universitária pudesse conhecer as proposta, de cada candidato, sobre a educação.

Revista eletrônica

O Sint-UFG disponibilizará, em sua página eletrônica, a produção acadêmica e literária dos servidores técnico-administrativas da UFG, filiados ao Sindicato. A seleção dos trabalhos será realiza por Conselho Editorial composto por servidores técnico-administrativos e docentes com experiência e das diversas áreas do conhecimento. Este Conselho elaborará as normas para participação. Não perca esta oportunidade de divulgar a sua produção. Fiquem de olho!

Reforma Universitária

O Sint-UFG esta organizando um seminário sobre reforma universitária destinado aos seus diretores, membros do conselho fiscal, delegados das unidades/órgãos, representantes dos técnico-administrativas nos conselhos superiores da UFG e interessados no tema.



Charge Jorge Braga (Jornal popular)

Capacitação 1

O Sint-UFG em parceria com o DDRH/UFG estará oferecendo curso de capacitação em informática para familiares de filiados ao Sint-UFG na faixa etária de 15 a 25 anos, no período noturno. As inscrições serão realizadas na Sede Administrativa do Sint-UFG, no período de 27/09 a 01/10 e o inicio das aulas está prevista para o dia 13/10. O conteúdo será introdução à informática, windows, word, excel, internet etc. Maiores informações você poderá obter junto a Secretaria do Sindicato ou através da nossa pagina na Internet.

Capacitação 2

Também está em fase de negociação com o FCHF, parceria para realização de cursos de especialização em Políticas Públicas, com turmas exclusivas, para servidores filiados ao Sint-UFG.

30 horas

A comissão, composta por representantes do Sint_UFG e Reitoria, para estudo dos locais de trabalho da UFG que se enquadram nas exigências contidas no Decreto Presidencial que Institui 30 horas semanais nos locais que funcionam em turnos superiores a 12 horas ininterruptos, está concluindo seus trabalhos nos próximos dias.

SEDE SOCIAL DO SINT-UFG (CLUBE)

Escolinha de Futebol do Sint-UFG 1

O time de futebol da escolinha do Sint-UFG realizou jogo contra a equipe do Atletico Clube Goianiense, ganhando de 3 x 1 com os gols de Elias Jr; Luiz Fernando e Diogo Luzini. Parabéns aos jogadores e equipe técnica.

Escolinha de Futebol do Sint-UFG 2

Estão abertas as inscrições para a escolinha de futebol do Sint-UFG. O objetivo da escolinha é trabalhar a socialização da criança e do adolescente. Maiores informações com Mário Antonio no Clube.

Futebol no Clube

Está sendo realizado no Clube do Sint-UFG, o campeonato de futebol entre os diversos times das unidades/órgãos. Oito equipes estão disputando. Venha torcer para o seu time! .

Novo Coordenador de esporte

O Sint-UFG conta com um novo Coordenador de Esporte. Assume esse papel o companheiro Cleiton Porto, em substituição ao companheiro Luizinho. O companheiro Cleiton acumulará as Coordenações de Esporte e de Imprensa. Sorte ao companheiro na nova empreitada.



Foto: Elson Ferreira de Moraes

Aulas de natação e hidroginástica

O Clube do Sint-UFG oferece, aos seus filiados, aulas de natação e hidroginástica. Informações na Secretaria do Clube ou pelo telefone 205-1663. Aproveite para entrar em forma!

Sinuca e mata-mata

Terá início no dia 02 de outubro os torneio de sinuca e mata-mata. Inscrições no período de 20 a 30/09 na Secretaria do Clube. Participem!



Foto: Elson Ferreira de Moraes

Toda Quinta no Clube

O projeto "Toda Quinta no Clube" teve tanto sucesso que a diretoria do Sint-UFG decidiu pela sua permanência, sob a coordenação da companheira Nicinha, auxiliada pela diretoria do Clube. Toda Quinta no Clube após as 18 horas, sempre com uma novidade. Participem!

Se você tem sugestões é só procurar a Nicinha ou mande seu e-mail para sintufg@sintufg.org.br

Comemoração do dia do Aposentado

O Sint-UFG em parceria com a PROCOM, realizará no dia 16/10 no clube, um dia de lazer com diversas atividades. Retire seu convite na Sede Administrativa ou no Clube. Maiores informações com Joana ou Elena na Coordenação de Aposentados.

Clima quente 1

A sede Administrativa do Sint-UFG esta sendo redimensionada e climatizada para oferecer maior conforto aos seus filiados e melhores condições de trabalho aos seus funcionários. Compromisso sendo cumprido!

Clima quente 2

A próxima investida será a climatização do restaurante do Clube do Sint-UFG. Aguardem!

HUMOR - Carreira Política

A Jornalista entrevista um famoso deputado:

- Deputado, o senhor pode nos dizer como começou a sua carreira de político?
- Ah! Foi logo na infância... eu ainda estudava no primário...
- No primário?
- Espantou-se a jornalista.
- Sim! Um dia meu pai me chamou e disse: "Filho, a partir de hoje eu vou lhe dar 100 reais todas as vezes que você tirar uma nota maior que 7". Então, eu cheguei para a minha professora e falei: "Escuta, dona Clotilde, a senhora não gostaria de ganhar 50 reais de vez em quando?"