

EDITORIAL**Eleição: O futuro
do País em jogo**

O Brasil se prepara para uma nova batalha eleitoral nas urnas. Neste turno das eleições presidenciais não existe meio termo. São dois candidatos, dois projetos radicalmente diferentes.

Luiz Inácio Lula da Silva (PT-PC do B-PRT) é o candidato das massas populares, dos deserdados e excluídos, dos que defendem o serviço público e um futuro mais digno para o nosso povo.

Geraldo Alckmin (PSDB-PFL) é o candidato das elites, dos monopólios, da privatização e dos coronéis. O seu projeto político para o país despreza os servidores públicos, as universidades públicas e o ensino.

Entre estes dois projetos não dá para ficar neutro. É necessário tomar partido. Assim agindo, vamos dar um voto consciente, pensando no futuro do Brasil, na educação, na saúde, no serviço público e na melhoria das condições de vida do nosso povo. No dia 29 de outubro vamos fazer a escolha certa. O Brasil agradece!

MEC anuncia retomada das negociações em novembro

Página 5



Reitor da UFG, Edward Madureira, faz pronunciamento na abertura da Copa Fasubra

SINT-UFG sedia a VII Copa FASUBRA

Página 6



Sua Farmácia de confiança!
Atendimento farmacêutico especializado.

Convênio

SINT-UFG, Fundação Tiradente (PM-GO)
Cartões de crédito.

Acesse: www.farmaciahomeofarma.com.br

Aviamos receitas de:

- Homeopatia
- Fitoterapia
- Endocrinologia
- Dermatologia
- Cosméticos

Temos:

- Florais diversos
- Produtos Naturais
- Derivados da Soja (Saybeam)

Rua 3, nº 58 - Setor Central - Goiânia - Fone: (62) 3229-0717

SAÚDE BUCAL**ODONTOLOGIA E FONAUDILOGIA**

Drº Fabricio de Souza Dutra
Cirurgião Dentista e Clínico Geral
CRD-GO 5565
(62) 3224-1472 / 3095-3246

Drº Dalenilde Pereira dos Santos (Dália)
Fonoaudióloga Clínica/Gerontóloga
CRFa-GO 0572
(62) 3941-5867

Atende Particular e Convênios

Rua 03 esquina com Avenida Araguaia nº 422 - Setor Central - Goiânia/GO

Atendimento
de Segunda a Sábado

Parabéns ao Servidor Público na comemoração do seu Dia

Vinte e oito de outubro é uma data muito especial: comemora-se o Dia do Servidor Público. Trata-se de uma importante parcela de trabalhadores que presta significativa contribuição para o progresso do Brasil.

O segmento já foi vítima de muitas mazelas, injustiças e incompreensões. Até mesmo o seu papel social foi negligenciado. Quem não se recorda da época em que um presidente da República (felizmente cassado) autodenominou-se "caçador de marajás"?

Foram períodos de humilhações e muita tristeza. Em seguida tivemos que conviver com o arrocho salarial brutal. Nossos salários eram comprimidos e corroídos pela inflação. Fomos tratados como parias.

Estamos longe do ideal, mas



a situação melhorou. Temos consciência que a grande maioria ainda sofre com os baixos salários. Ainda assim, a categoria não desanima e nem deixa de cumprir a sua missão: servir o público.

Também, nunca é demais lembrar: em passado recente éramos proibidos de lutar pelos nossos direitos. Sendo assim, não éramos valorizados. Feliz-

mente, vencemos esses tempos sombrios. Hoje, procuramos aprimorar nossas formas de luta, buscando a mobilização e a união de todos.

O Sint-UFG nesta data tão especial para todos, não poderia deixar de render homenagens a esta brava categoria que luta cotidianamente para fazer-se ouvida e respeitada. Parabéns pelo 28 de outubro!

Sint-UFG comemora Dia do Servidor Público

Como parte das comemorações do Dia do Servidor Público foi realizado no dia 26 de outubro, das 9h às 21h, no Centro de Convivência da Praça Universitária, a "Feira do Servidor da UFG: Valor da

Gente". Foram expostos e comercializados trabalhos artesanais, bem como quadros e outros objetos confeccionados pelos próprios professores e técnico-administrativos. Também aconteceram atividades

artístico-culturais. O evento foi promovido pelo DDRH da UFG, com apoio do Sint-UFG. O sindicato também está organizando para o dia 28 (sábado), no Clube, evento com atividades musicais e esportivas.

SINT-UFG

Sindicato dos Trabalhadores da Universidade Federal de Goiás

Coordenação Geral
Fátima dos Reis - PROCOM
Vice-Coord. Geral
João Alcione Cardoso dos Santos - HC
Secretária Executiva
Maria Lucimar Mendanha dos Santos - DP
Coord. de Administração e Finanças
João Pires Júnior - FD
Vice-Coord. de Ad. e Finanças
Gilmar Barbosa Dias - DP
Coord. de As. de Após. e de Aposentados
Elizabete T. Vaz (Bete/agronomia) - Aposentada
Vice-Coord. de As. de Após. e de Aposentados
José Luzini - Aposentado
Coord. de Ad. da Sede Social
Amarildo Rodrigues Paixão - HC
Vice-Coord. de Ad. da Sede Social
Tertuliano F. de Lima Neto (Chicão) - FCHF
Coord. de Imp. e Comunicação
Antônio Gilson Pires da Silva - PRPPG
Vice-Coord. de Imp. e Comunicação
Eduardo Marques dos Santos - BC
Coord. de Esporte e Lazer
Elson Antônio de Lima (Roxão) - IESA
Vice-Coord. de Esporte e Lazer
Demerval de Oliveira Lima - FEF
Coord. de Pol. Soc. e Culturais
Laura Santana de Oliveira - FF
Vice-Coord. de Pol. Soc. e Culturais
Edvaldo C. de Lima - Serv. Comunicação
Coord. de S. do Trabalhador
Antonina Maridan E. de Souza - HC
Vice-Coord. de S. do Trabalhador
Joana Rosa Mendonça - Aposentada

SUPLENTE:

01. Adolfo Bueno da Silva
Transporte
02. Maria de Lourdes da Luz Carvalho
EV
03. Ednaldo Oliveira dos Santos
Segurança Patrimonial
04. Antônio Gonçalves da Silva
CEGEF
05. Luiz Aníbal de Oliveira
EEE

Produção:

ei
editora
interativa

Editor
Francisco Barros

Projeto gráfico
Gaspar Pereira

Comercialização:
D&D Comunicação
(62) 3941-7676

www.interat.com.br
interat@interat.com.br
(62) 3097-1406

Fale com o SINT-UFG - www.sintufg.org.br
Telefone: (62) 3261-4465 - Fax: (62) 3261-2149 - Av. das Nações Unidas, 1.213 - Setor Universitário - Goiânia - GO

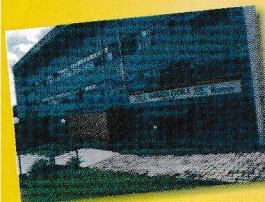
**Farmácia
MAGISTRAL**

Manipulação, Homeopatia, Produtos Naturais,
Cosméticos, Medicamentos e Perfumaria

farmaciamagistral1@hotmail.com
Tele-entregas 62 3261 5867 3945 5867

Av. Anhanguera, 3132, St. Leste Vila Nova - Goiânia, GO

Farmácia Escola da Faculdade de Farmácia da UFG
Medicamentos comerciais, manipulados, homeopatia,
perfumaria e atendimento farmacêutico especializado.



Venha nos conhecer.
Convênio SINT-UFG,
entre outros.

Tel. 32022487
Fax 32024369
www.farmacia.ufg.br

Praça Universitária com 1ª Avenida S. Universitário.

Laboratório "Barros Terra"
ANÁLISES E PESQUISAS CLÍNICAS

Posto de Atendimento

UNIDADE/01 St. Oeste	3224-6683
UNIDADE/02 St. Marista	3281-7447
UNIDADE/03 St. Marista	3541-6940
UNIDADE/04 St. Aeroporto	3223-7491
UNIDADE/05 St. Aeroporto	3223-9191
UNIDADE/06 St. Central	3945-9666
UNIDADE/07 St. Nova	3202-3581
UNIDADE/08 St. Oeste	3251-4020
UNIDADE/09 St. Oeste	3224-0305

FONES: 3224-1789 / 3223-2665 RUA S-A-41 ST. AEROPORTO GOIÂNIA - GO

COMEMORAÇÃO

Zumbi dos Palmares, o maior ícone da resistência negra ao escravismo no Brasil

Vinte de novembro é o Dia Nacional da Consciência Negra. A data - transformada em Dia Nacional da Consciência Negra pelo Movimento Negro Unificado em 1978 - não foi escolhida ao acaso, e sim como homenagem a Zumbi, líder máximo do Quilombo de Palmares e símbolo da resistência negra, assassinado em 20 de novembro de 1695.

O Quilombo dos Palmares foi fundado no ano de 1597, por cerca de 40 escravos foragidos de um engenho situado em terras pernambucanas. Em pouco tempo, a organização dos fundadores fez com que o quilombo se tornasse uma verdadeira cidade. Os negros que escapavam da lida e dos ferros não pensavam duas vezes: o destino era o tal quilombo cheio de palmeiras.

Alguns anos após a sua fundação, o Quilombo dos Palmares foi invadido por uma expedição bandeirante. Muitos habitantes, inclusive crianças, foram degolados. Um recém-nascido foi levado pelos invasores e entregue como presente a Antônio Melo, um padre da vila de Recife.

O menino, batizado pelo



padre com o nome de Francisco, foi criado e educado pelo religioso, que lhe ensinou a ler e escrever, além de lhe dar noções de latim, e o iniciar no estudo da Bíblia. Aos 12 anos o menino era coiroinha. Entretanto, a população local não aprovava a atitude do pároco, que criava o negrinho como filho, e não como servo.

Apesar do carinho que sentia pelo seu pai adotivo, Francisco não se conformava em

ser tratado de forma diferente por causa de sua cor. E sofria muito vendo seus irmãos de raça sendo humilhados e mortos nos engenhos e praças públicas. Por isso, quando completou 15 anos, o franzino Francisco fugiu e foi em busca do

seu lugar de origem, o Quilombo dos Palmares.

Após caminhar cerca de 132 quilômetros, o garoto chegou à Serra da Barriga. Como era de costume nos quilombos, recebeu uma família e um novo nome. Agora, Francisco era Zumbi. Com os conhecimentos repassados pelo padre, Zumbi logo superou seus irmãos em inteligência e coragem. Aos 17 anos tornou-se general de armas do quilombo, uma espécie de ministro de guerra nos dias de hoje.

Com a queda do rei Ganga Zumba, morto após acreditar num pacto de paz com os senhores de engenho, Zumbi assumiu o posto de rei e levou a luta pela liberdade até o final de seus dias.

Em 20 de novembro de 1695 Zumbi foi traído por um de seus principais comandantes, Antônio Soares, que trocou sua liberdade pela revelação do esconderijo. Zumbi foi então torturado e capturado. Jorge Velho matou o rei Zumbi e o decapitou, levando sua cabeça até a praça do Carmo, na cidade de Recife, onde ficou exposta por anos seguidos até sua completa decomposição.

“Deus da Guerra”, “Fantasma Imortal” ou “Morto Vivo”. Seja qual for a tradução correta do nome Zumbi, o seu significado para a história do Brasil e para o movimento negro é praticamente unânime: Zumbi dos Palmares é o maior ícone da resistência negra ao escravismo e de sua luta por liberdade. Os anos foram passando, mas o sonho de Zumbi permanece e sua história é contada com orgulho pelos habitantes da região onde o negro-rei pregou a liberdade.

Fontes: Dpnet.com.br



HOSPITAL GOIÂNIA LESTE

Centro de Diagnóstico

Serviços Prestados

Audiometria e Impedanciometria, Arteriografia, Colonoscopia, Colposcopia, Ecocardiografia, Duplex Scan (Ultra-sonografia Vascular), Eletrocardiograma, Endoscopia Digestiva, Fisioterapia, Holter 24h, Laboratório de Análise Clínica, Mamografia, Mapa, Radiologia, Retossigmoidoscopia Flexível e Rígida, Teste Ergométrico, Ultra-sonografia em Geral, Ultra-sonografia do Músculo Esquelético, Videolaparoscopia Diagnóstico e Terapêutica, Videolaringoscopia

Fones 3093-1888 3202-1888

Rua 227 N° 395 Setor Leste Universitário | hglo@brturbo.com.br



florescer

Espaço de Psicologia e Arteterapia

Individual Criança Adolescente Adulto	Grupo Casal Família Idosos	Atividades específicas Oficina criativa Mediação Familiar Acompanhamento para Idosos
---	--	--

Psicologia - Fonoaudiologia - Musicoterapia - Odontologia - Fisioterapia - Acupuntura
clinica_florescer@hotmail.com
Rua da Lavoura, 27, St. Santa Genoveva - Fone: 3204 4224 Goiânia - GO

XIX Confasubra será em Luziânia de 4 a 4/12

De 4 a 9 de dezembro próximo será realizado em Luziânia (GO) o XIX Congresso Nacional dos Trabalhadores Técnico-Administrativos em Educação das Universidades Brasileiras (Confasubra). O tema central do evento será "Organizando os Trabalhadores". De acor-

do com o calendário do Confasubra, o período determinado para a retirada de delegados será de 6 a 28 de novembro. O Sint-UFG já definiu a data de 23 de novembro da Assembleia Geral para a retirada de delegados para o Congresso.

Excursão para a Ilha de Itaparica

A Coordenação de Aposentados do Sint-UFG está preparando uma grande excursão para a Ilha de Itaparica, na Bahia. A saída está prevista para o dia 16 de janeiro/07 e o retorno para o dia 24 de janeiro/07. O pacote inclui transporte (ônibus com ar condicionado, poltronas em couro, DVD e geladeira), Hotel (Cangussu Praia Hotel, sendo 7 dias em apartamento com ar-condicionado e frigobar), com café da manhã e jantar (durante a estadia no hotel). O preço foi estipulado em R\$ 600,00 (à vista) ou em 4 vezes de R\$ 150,00. Mais informações pelo fone (62) 3261-4465.

Encontro de Assessores Jurídicos das entidades filiadas à Fasubra no período de 16 e 17/10/2006 em Brasília

1- Servidores que estavam no topo da tabela e que agora estão com ações judiciais.

Foi discutida durante o encontro, a situação daqueles servidores que anteriormente a edição da Lei 11.091/2005 encontravam-se no topo da tabela e, que em razão de terem aderido ao novo plano foram classificados em um padrão inferior.

A Esse ponto de pauta foi sobre esse assunto é que as ações judiciais propostas pelos servidores não devem prosperar, pois os servidores ao aderirem à nova carreira não tiveram redução em seus vencimentos.

Nesse mesmo norte, argumentou ainda que a adesão à nova carreira não era uma obrigação imposta aos servidores, mas sim opção. Portanto, quem não quisesse aderir poderia continuar na carreira antiga.

Como advogados podem apontar que a alternativa para mudar isso, seria a mudança da Lei. A Comissão Nacional de Supervisão da Carreira poderá propor alterações na Lei.

2- Licença Prêmio não considerada para efeito de enquadramento.

O entendimento jurídico é de que a dobra da licença prêmio não gozadas não deve incidir para efeito de enquadramento, pois é tempo fictício. Desse entendimento todos os membros das assessorias jurídicas concordaram.

Entretanto, foi unânime o entendimento de que o período da licença prêmio em si, esse sim deve refletir para efeito de enquadramento, pois é considerado como tempo de efetivo exercício.

Como advogados podem apontar que a alternativa para mudar isso, seria a mudança da Lei. A Comissão Nacional de Supervisão da Carreira poderá propor alterações na Lei.

3 – A NR no que diz respeito à aposentadoria especial e áreas insalubres.

Esse tópico diz respeito a falta de regulamentação da aposentadoria especial dos servidores que trabalham submetidos a condições insalubres. No caso dos servidores existe previsão legal, no entanto a lei prevê que somente passará a ter efeito após regulamentação.

Esse assunto sempre muito polêmico, ante a omissão legis-

lativa da Administração, foi bastante discutido no encontro, pois há mais de dez anos que os servidores esperam essa regulamentação.

4- Revisão remuneratória diferenciada operada pela Lei nº 10.698/03 – possibilidade de extensão para todos os servidores.

A Lei nº 10.698/03 concedeu a todos os servidores uma vantagem pecuniária individual no valor de R\$ 59,87 essa vantagem foi uma forma maquiada utilizada pelo governo de burlar o reajuste da data base dos servidores.

Ante essa situação, foi proposto que seja elaborada uma inicial buscando declarar o direito dos servidores de converter essa vantagem individual em um percentual que deverá refletir em seus vencimentos.

Sobre essa tese, todos foram unânimes para que seja elaborado a inicial, uma vez que a tese é juridicamente possível.

Importante ressaltar, que a inicial já está sendo elaborada pela Assessoria Jurídica do Sint/UFG.

5- PEC dos Precatórios.

Esse tema é bastante polêmico, pois reflete no recebimento dos créditos alimentares oriundos de ações judiciais.

Essa PEC, que atualmente encontrasse na Comissão de Constituição e Justiça do Senado, visa dar um calote institucional em todos que possuem precatórios a receber.

Prevê o texto que será criado uma espécie de pregão, onde a administração poderá pagar o precatório daquele que oferecer o maior desconto.

Importante frisar, que caso essa PEC passe no Congresso Nacional, o recebimento pelos servidores de seus créditos oriundos de decisão judicial ficará ainda mais difícil de receber.

Diante dessa aberração, foi proposto no encontro jurídico que seja mobilizado todas as Federações, sindicatos, servidores e principalmente a OAB Nacional, para que seja excluído do texto da PEC a União Federal ou os créditos de natureza alimentar.

Frise-se, novamente, que essa PEC trará enorme prejuízo para toda a categoria, assim é importante que todos mobilizem para que o texto não seja aprovado, ou que pelo menos seja alterado conforme nossas necessidades.

MEC anuncia retomada das negociações em novembro

Durante a realização do 2º Seminário Nacional da Comissão Interna de Supervisão – CIS, ocorrida no período de 18 a 20/10/2006 em Brasília, o MEC, segundo a fala da Nina (MEC/CGGP), pretende fechar todo o trabalho pendente até dezembro.

Neste sentido, estará convo-

cando a Mesa específica de Negociação, o GT-Racionalização, o GT-Terceirização e o GT-Dimensionamento.

Com relação a Avaliação de Desempenho – resíduo de tempo e contagem de interstício, a CNS já aprovou Resolução sobre o tema. Segundo a Nina, o MEC estará publican-

do nos próximos dias. Tão logo seja publicado estaremos disponibilizando no site da federação.

* Sobre a RACIONALIZAÇÃO – A relação dos cargos que estamos divulgando, ainda não foi debatida no GT-Racionalização. Trata-se da proposta aprovada na Plenária da fede-

ração, que a bancada da FASUBRA estará defendendo.

O SINT-UFG, esteve representado neste seminário com as seguintes pessoas:

Fátima dos Reis, Maria Lucimar Mendanha e Paulo Menezes, sendo os dois últimos membros da CIS local.

Financiamento da capacitação

Ainda no 2º Seminário Nacional da CIS, o tema financiamento da Capacitação dos servidores foi discutido com a participação de representante do MEC.

A Fasubra reapresentou a proposta aprovada pelas instâncias da federação, já apresentada numa primeira oportunidade junto à Comissão Nacional de Supervisão da Carreira, quando da discussão das Diretrizes do PCCTAE. Naquele momento, era estratégia da Fasubra garantir já nas diretrizes do Plano a forma de financiamento da Carreira, em especial, dos Programas de Capacitação.

Esta proposta não foi aceita, por parte da bancada governamental, a definição da forma de financiamento pelo instrumento das diretrizes, ficando acertado que o mesmo se daria, através de um outro instrumento legal, após um debate mais aprofundado entre a bancada sindical e o governo. Neste debate, deveríamos contar com a participação de representação governamental, além do MEC, do MPOG.

A proposta que a Fasubra defende seria a de:

* Dotação orçamentária específica - 1 % valor bruto da folha de pagamento do pessoal TAE das IFE. Desse montante:

■ 80% - fundo para o desenvolvimento de pessoal em

cada IFE;

■ 20% restantes - Fundo nacional, ações regionais e nacionais, exclusivamente, em projetos integrados de desenvolvimento, vinculados a mais de uma instituição do Sistema e instituídos em razão destas.

■ Administração em cada IFE - administração central, fiscalizado pela Comissão Interna de Supervisão;

■ Administração em âmbito nacional - MEC e fiscalizado pela Comissão Nacional de Supervisão;

■ Protocolos de cooperação entre as Instituições do Sistema Federal de Ensino e entre essas e o Ministério.

A posição do MEC sobre este tema foi tratado Diretora de Gestão de Pessoas do MEC –Sra. Nina

Segundo o MEC, na Lei nº 11.091, de 12/01/05, que institui o PCCTAE, o Plano de Desenvolvimento dos Integrantes da Carreira fica ligado diretamente aos PDI. Isto já define a fonte de financiamento. Acredita na legitimidade de se querer garantir 1% da folha, mas não acredita na facilidade desta aprovação.

Acredita que a fonte de recursos deva ser de OCC. A CIS deve ter isso muito claro. O PDI, toda instituição tem a obri-

gação de fazer a cada seis anos, em que ela vai dizer, qual o seu tamanho, suas características e sua projeção para os próximos seis anos. Ela estabelece as suas metas, os seus objetivos estratégicos, as suas linhas de ação, e as atividades que ela vai estar desenvolvendo e o que ela precisa que se desenvolva na instituição naquele período, e inclusive o quanto ela precisa gastar para desenvolver aquilo que ela está propondo fazer.

O PDI seria, ou deve ser, ou deve vir a se constituir uma peça de planejamento estratégico da instituição, e do próprio Ministério da Educação. Ele não pode ficar condicionado a uma peça que um outro, ou meia dúzia foram lá e fizeram. Esse é um grande desafio, tanto para o Ministério da Educação, quanto para as instituições que não tem isso, ainda hoje, traçado dessa maneira. Há instituições que tratam o PDI como uma coisa que meia dúzia vai lá, senta e o Reitor manda pro MEC.

Qual é a nova lógica? Qual é a nova lógica que a Lei 11.091 traz? É exatamente dar um diferencial pra esse PDI e dizer: "Olha nesse PDI, o Plano de Desenvolvimento da carreira dos TAE tem que também estar contemplado na política que a instituição estará desenvolvendo como um todo." E, evidentemente não dá para pen-

sar que se vai ter um Programa de Capacitação, como o Plano de Desenvolvimento preconiza, Programa de Dimensionamento e Qualificação do servidor e de Avaliação de Desempenho, sem que você tenha recursos definidos no próprio orçamento da instituição pra isso. Portanto, as instituições que ainda não tem, ou tem um PDI feito num nível que não seja dessa forma, elas vão ter que trabalhar no sentido de vir a constituir uma peça nesse nível. Porque aí você já vai poder utilizar o que já se tem em termos de planejamento, utilizar os instrumentos.

As linhas de capacitação definidas nas Diretrizes já apontam para um planejamento orçamentário necessário a sua implementação. Se a instituição estabelece uma meta e, para atingi-la, ela terá que capacitar seus servidores, ela terá que ter orçamento previsto para isso.

Independentemente de que seja o próximo governo, o MEC pretende já deixar pronta uma proposta para 2007, de organização de Cursos de Capacitação nas áreas de Gestão. Pensam em trabalhar com grandes áreas de capacitação. Ex.: Administração e Convênios; Legislação; Compras; Gestão de Convênios; Gestão de Pessoas, etc...

SINT-UFG sedia a VII Copa FASUBRA

Goiânia foi palco da 7ª edição da Copa FASUBRA de Futebol, realizada de 10 a 14 de outubro, no Clube Social do SINT-UFG. O torneio tem o objetivo de promover a integração e confraternização entre os sindicatos dos trabalhadores das universidades de todo o Brasil.

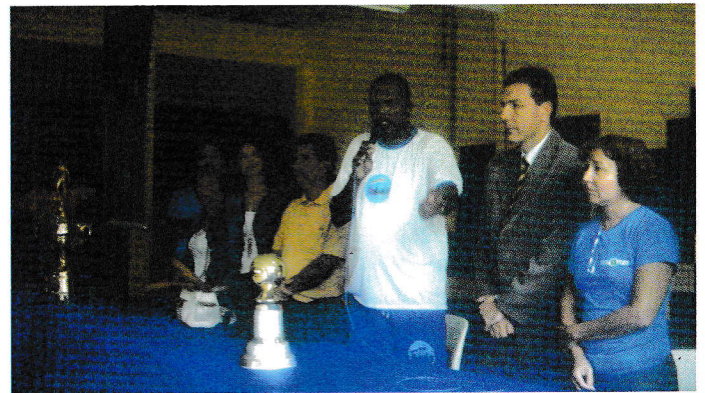
Esse ano a competição contou com a participação de 382 pessoas de todos os estados do país, divididas em equipes de futebol de campo e de salão. A dedicação e o empenho entre os times foram primordiais para a conquista dos títulos.

A final do torneio de futebol de campo foi disputada dia

14 de outubro entre as equipes do SINT-UFG e SINDITEST-PR. A partida foi marcada por belos lances e vários gols. O SINT-UFG venceu o jogo e conquistou o título com o placar de 4 x 2.

Na classificação geral o SINDITEST-PR obteve o segundo lugar e o SINTUF-MT, o terceiro. Também foi premiado o goleiro menos vazado, João Carlos (SINT-UFG), e o artilheiro do campeonato, Divino Aparecido (SINT-UFG).

A final do salão foi emocionante e muito disputada entre os times SINTFUB e SINTEST-RS / ASSUFSM. No tempo nor-



Luizão (ao microfone), coordenador Social da Fasubra, Reitor da UFG Edward Madureira Brasil (de terno) e Fátima Reis, do Sint-UFG, prestigiaram a abertura da Copa Fasubra

mal o jogo terminou empatado em 3 x 3. Na prorrogação as equipes foram para cima, com jogadas decisivas e com o placar de 5 x 4 o SINTFUB levou a taça de campeão. O terceiro

lugar ficou com o SINTEST-RS / ASSUUFRGS. Quem ganhou a medalha de goleiro menos vazado foi Almir Cipriano (SINTUFCE) e a artilharia, José Geraldo (SINDITEST-PR).



Os gols foram comemorados com muita vibração por atletas e torcida



Atletas do time do Sint-UFG sagrou-se tricampeão na Copa Fasubra

HOSPITAL E MATERNIDADE VILA NOVA

SERVIÇOS ESPECIALIZADOS

- Emergência
- Internações
- Cirurgias
- Consultas
- Oftalmologia
- Diagnóstico em Imagem
- Exames Cardiológicos
- Endoscopia
- Colonoscopia
- Laboratório
- Cirurgia por Vídeo
- Maternidade

Rua 225 Esq. C/ 4ª Av. Setor Leste Vila Nova - Fone: 3261 4711

Anuncie no Informativo

SINT  UFG

Ligue para: (62) 3941-7676
D&D Comunicação