



Informe de Greve – nº 42

Brasília-DF, 28 de junho de 2000.

Comando Nacional de Greve: Sirle (SINTET-UFU), Luiz Carlos Sena (SINTESAM), Paulo Roberto (SINTUFRJ), e Ana (SINTUFSC), Elizeu e Luiz Antônio (SINTUFEPE), Luiz, Bené, Côrtes e Jovelino (SINTFUB), Julio Cesar (SINTEST-AC), Rui (SINTEMA), Basílio (SISTA-MS), Vanildo (SINTUFSCar), Eni e André (Sind-Ifes/BH), Ferraz e Helena (SINTUF-MT), Ulisses (ASAV), Hylton Martins e Luzinete(SINTUFES), Márcia e Daniela(SINDTEST-PR), Catarino, Dália, Antônio Gilson (SINT-UFMG), Pinheiro (SINTESPB), Paulo Abdala (ASSUFBA) e Mariluce (SintUFEJuF).

Direção Nacional: Marcia Abreu, Fernando Oliveira, Marcelo Pereira, Hylton Martins, Chicão, Rogério Marzola, Augusto Rodrigues, Marcos Soares, Cosme Balbino, Fernando Maranhão, Arthur Bloise, Adamoli, João Paulo, Toninho, Neuza, Agnaldo, Luciana, Jorge Américo, Graça Dutra, Paulo Guerra E Cristiano.

Gt-Carreira: Marcelo e Adamoli(DN), Eni e André (Sind-Ifes/BH), Ulisses(ASAV), Vera (ASSUFBA), Zé Luiz Sanz (SINTUFF) e Fátima Reis (SINT-UFMG).

ERRATA: Presente desde 25.06.00 - Jorge Américo

IFES NA GREVE

NORTE: UFAC / FUA / UFPA / FCAP/ UNIR **NORDESTE:** UFBA / UFS / UFAL / UFPE / UFRPE / UFPB / UFRN / UFMA **CENTRO OESTE:** UnB / UFG / UFMS/UFMT **SUDESTE:** UFES / UFF / UFRJ / UFRRJ / UNIFESP / UFSCar / UFJF / UFMG / UFOP / UFU / UFV/ UFLA / UNIRIO/ CEFET/MG **SUL:** UFPR / UFSC / UFRGS / FFCMPA / UFPEL / UFSM.

TOTAL DE INSTITUIÇÕES: 37

QUADRO DA GREVE - SINASEFE

CEFETs: ALAGOAS, BAHIA, CAMPOS-RJ, CEARÁ, CEFETE-Q - RJ, CEFETE-Q NILÓPOLIS-RJ, ESPÍRITO SANTO, GOIÁS, MARANHÃO, PARÁ, PARAÍBA, PERNAMBUCO, PELOTAS-RS, RIO GRANDE DO NORTE, SÃO PAULO. **ESCOLAS AGROTÉCNICAS:** ALEGRE-ES, CONCÓRDIA-SC, CUIABÁ-MT, SANTA MARIA-RS, SATUBA-AL. **UNEDS:** BARREIRAS-BA, EUNÁPOLIS-BA, JOINVILLE-SC, MACAÉ-RJ, MARECHAL DEODORO-AL, MOSSORÓ-RN, PESQUEIRA-PE, SÃO JOSÉ-SC, PALMEIRA DOS ÍNDIOS-AL, VALENÇA-BA, VITÓRIA DA CONQUISTA-BA. **ESCOLAS TÉCNICAS:** OURO PRETO-MG, PAULA SOUSA-SP, SANTA CATARINA.

TOTAL DE INSTITUIÇÕES: 34

REHIERARQUIZAÇÃO

METODOLOGIA DE CONSTRUÇÃO DO PROJETO DE REHIERARQUIZAÇÃO

O fax "Informe da Greve de nº 40" foi enviada a distribuição dos cargos nas classes A,B,C,D e E de acordo com a estrutura hierárquica proposta pelo Projeto de Rehierarquização da FASUBRA.

Cabe neste momento, esclarecer a metodologia adotada para tal re-hierarquização, ou seja, como chegou-se a esta formulação.

Várias distorções ocorreram na hierarquia dos cargos dos quadros das IFES em função das medidas adotadas pelo governo, quando unificou as tabelas do executivo, adotando apenas a tabela do Novo Plano de Cargos e Carreiras - NPCC e da emissão de Portarias, passando vários cargos pertencentes ao nível de apoio para o nível intermediário.

Tais medidas fizeram com que cargos de níveis de hierarquia e retribuições diferentes passassem a perceber a mesma remuneração criando, assim, uma situação insustentável no âmbito das instituições.

Para corrigir estas distorções, a FASUBRA realizou estudos que levaram a construção de uma proposta de re-hierarquização.

Hierarquizar significa identificar os diversos graus de hierarquia dos postos de trabalho, para isto vários fatores devem ser considerados.

A re-hierarquização proposta, traduz a forma de estabelecer uma nova hierarquia entre os cargos do Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos - PUCRCE, numa estrutura que permita a correção das distorções detectadas.

Um primeiro procedimento adotado foi a realização de um minucioso levantamento de todas as áreas de atuação das IFES.

Identificou-se que diversos grupos operacionais ou linhas de trabalho.

A análise das diversas linhas, principalmente daqueles mais complexos quanto à dificuldade do trabalho como obras civis, nutrição, linha hospitalar, entre outros, através do levantamento dos postos de trabalho pertencente ao PUCRCE e de suas atribuições, identificou a necessidade da existência de 5 (cinco) classes de hierarquia.

1. Classe A ;
2. Classe B;
3. Classe C;
4. Classe D;
5. Classe E.

Os critérios considerados para hierarquizar os postos de trabalho nas cinco classes foram os mesmos adotados quando da elaboração do- PUCRCE: escolaridade, experiência, responsabilidade, grau de risco e esforço físico.

Esta proposta de estrutura de hierarquia dos postos de trabalho existentes na IFES, corrige as distorções já mencionadas.

PARA ENTENDER OS QUADROS

Para exemplificar na prática a metodologia adotada, utilizamos dos exemplos em anexo.

O primeiro, trata-se do grupo organizacional "obras civis". O primeiro passo foi identificar os postos de trabalho cuja atividade tivessem relação direta com a linha organizacional (primeira coluna). O segundo passo foi hierarquizar estes postos na cinco classes (terceira coluna), de acordo com os critérios já mencionados. A segunda coluna identifica a quebra hierárquica hoje existente, a quarta coluna quantifica o número de técnicos-administrativos nos cargos. Isto acontece em todos os outros exemplos.

Para melhor entender vejamos o que segue: ainda no grupo organizacional "obras civis" veremos que hoje (segunda coluna - ATUAL) os cargos que deveriam estar em classes diferentes estão "embolados" no Nível de Auxiliar - NA. Dessa forma temos por exemplo o servente de obras e/ou os auxiliares recebendo no mesmo nível salarial que carpinteiros, encanadores, pedreiros e pintores. No exemplo, chamamos a isto de distorção (quinta coluna), neste caso o total de servidores em distorção é de 3.426.

Outra distorção que acontece são os cargos que ascenderam do nível auxiliar para o nível médio. Neste caso temos cargos que antes eram NA recebendo igual aos do NI. No exemplo temos contramestres, eletricitista, marceneiros operadores de máquinas de construção civil e operadores de máquinas de terraplanagem. No exemplo o total de servidores neste caso de distorção é de 1.457. Este mesmo grupo como podemos observar, no exemplo, também está "embolado" com os desenhistas projetistas, mestres ofício e técnicos em edificações. Neste caso o número pula para 1.828.

O GT-Carreira trabalhou nos quatro exemplos em anexo com um total de 72.654 mil servidores. Deste total de servidores foram detectados 59.475 servidores na faixa de distorção da quebra hierárquica entre os cargos. Isto representa um percentual de 81,86% de servidores na faixa de distorção .

O número total de servidores nas instituições federais de ensino é de 96.176 mil. Isto significa que a amostra, inclui 75,54% do total de servidores. Pelos cálculos o percentual total de servidores na faixa de distorção está na casa de 61,84% do total de servidores das Instituições Federais de Ensino. Esclarecemos que o GT trabalhou com a base de dados fornecida pela SESU/MEC.

COMO SE IDENTIFICAR DENTRO DESTA REHIERARQUIZAÇÃO

No contra-cheque procurar o campo categoria /carreira que contém o cargo do servidor, identificar na lista de cargos rehierarquizados (anexo 1) a classe que ele se encontra.

Também no contra-cheque procurar nos campos classe e ref /padrão /nív. a situação do servidor e usando a Tabela de conversão (anexo 2) identificar o novo padrão de vencimento.

Agora na nova tabela (anexo 3) localize o novo vencimento.

Nesta tabela não contem o valor referente a GAE.

Como exemplo usaremos a situação de um Técnico-administrativo no cargo de Assistente em Administração na classe A padrão I.

O cargo de Assistente em Administração fica rehierarquizado na Classe D, referência 15 com padrão de vencimento R\$ 465,29.

QUADRO DE DISTORÇÕES POR GRUPOS ORGANIZACIONAIS

Grupo Organizacional Obras Civis						
Denominação do cargo	Atual	Re-hie	Ocupa-dos	Distor-ção no NA	Distor-ção no NA-NI	Distorção no NI
AUXILIAR DE CARPINTARIA	NA	A	27			
AUXILIAR DE ELETRICISTA	NA	A	111			
AUXILIAR DE ENCANADOR	NA	A	35			
SERVENTE DE OBRAS	NA	A	890			
CARPINTEIRO	NA	B	380			
ENCANADOR-AREA	NA	B	334			
PEDREIRO	NA	B	811			
PINTOR-AREA	NA	B	435			
CONTRAMESTRE-OFICIO	NI	C	451			
ELETRICISTA-AREA	NI	C	603			
MARCENEIRO	NA	C	354			
OPERADOR DE MAQUINAS DE CONSTRUCAO CIVIL	NA	C	31			
OPERADOR DE MAQUINAS DE TERRAPLANAGEM	NA	C	18			
DESENHISTA-PROJETISTA	NI	D	172			
MESTRE-OFICIO	NI	D	491			
TECNICO EM EDIFICACOES	NI	D	111			
ARQUITETO	NS	E	227			
ENGENHEIRO CIVIL-ESPECIALIDADE	NS	E	354			
ENGENHEIRO ELETRICISTA	NS	E	98			

Grupo Organizacional Administração e Infra-Estrutura

Denominação do cargo	Atual	Re-hie	Ocupa-dos	Distor-ção no NA	Distor-ção no NA-NI	Distor-ção no NI
AUXILIAR OPERACIONAL	NA	A	394			
SERVENTE DE LIMPEZA	NA	A	2.596			
ASCENSORISTA	NA	B	3			
ASCENSORISTA	NI	B	119			
CONTINUO	NA	B	12			
CONTINUO	NI	B	1.490			
OPERADOR DE CAIXA	NA	B	32			
OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA	NI	B	392			
PORTEIRO	NA	B	1			
PORTEIRO	NI	B	997			
RECEPCIONISTA	NA	B	2			
RECEPCIONISTA	NI	B	812			
ADMINISTRADOR DE EDIFICIOS	NI	C	126			
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	NI	C	4.216			
DATILOGRAFO	NI	C	735			
DIGITADOR	NI	C	258			
ASSISTENTE DE ADMINISTRACAO	NI	D	16.380			
TECNICO EM CONTABILIDADE	NI	D	750			
TECNICO EM SECRETARIADO	NI	D	648			
ADMINISTRADOR	NS	E	1.018			
CONTADOR	NS	E	467			
SECRETARIO EXECUTIVO	NS	E	490			

Grupo Organizacional de Nutrição

Denominação do cargo	Atual	Re-hie	Ocupa-dos	Distor no P
AUXILIAR DE COZINHA	NA	A	590	
SERVENTE DE LIMPEZA	NA	A	2.596	
ACOUGUEIRO	NA	B	56	
ARMAZENISTA	NA	B	179	
AUXILIAR DE LACTARIO	NA	B	71	
AUXILIAR DE NUTRICAO	NA	B	615	
COPEIRO	NA	B	1.151	
COZINHEIRO	NA	C	792	
COZINHEIRO	NI	C	749	
TECNICO EM NUTRICAO E DIETETICA	NI	D	93	
NUTRICIONISTA	NS	E	428	

Grupo Organizacional de Hospitais Universitários e Laboratórios

Denominação do cargo	Atual	Re-hie	Ocupa-dos	Distor no P
AUXILIAR OPERACIONAL	NA	A	394	
OPERADOR DE MAQUINA E LAVANDERIA	NA	A	551	
SERVENTE DE LIMPEZA	NA	A	2.596	
ATENDENTE DE CONSULTORIO-AREA	NA	B	165	
ATENDENTE DE ENFERMAGEM	NA	B	296	
AUXILIAR DE ANATOMIA E NECROPSIA	NA	B	68	
AUXILIAR DE FARMACIA	NA	B	102	
AUXILIAR DE LABORATORIO	NA	B	1.236	
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	NI	C	5.894	
LABORATORISTA-AREA	NI	C	775	
INSTRUMENTADOR CIRURGICO	NI	D	88	
TECNICO EM ANATOMIA E NECROPSIA	NI	D	93	
TECNICO EM ENFERMAGEM	NI	D	3.165	
TECNICO EM FARMACIA	NI	D	151	
TECNICO EM LABORATORIO-AREA	NI	D	3.635	
TECNICO EM QUIMICA	NI	D	127	
TECNICO EM RADIOLOGIA	NI	D	576	
TECNICO EM REABILITACAO OU FISIOTERAPIA	NI	D	62	
ASSISTENTE SOCIAL	NS	E	786	
BIOLOGO	NS	E	267	
BIOMEDICO	NS	E	171	
ENFERMEIRO	NS	E	2.597	
FARMACEUTICO	NS	E	431	
FARMACEUTICO BIOQUIMICO	NS	E	400	
FISIOTERAPEUTA	NS	E	163	
FONOAUDIOLOGO	NS	E	56	
MEDICO-ESPECIALIDADE	NS	E	5.226	