

SISTEMA DE CARREIRAS

1. INTRODUÇÃO (Metodologia - objetivo da reunião)
2. CONSIDERAÇÕES PRELIMINARES
3. CONCEITO DE CARREIRA - princípios doutrinários
4. ABRANGÊNCIA - (Grandes áreas : específicas e genéricas)
5. INSTRUMENTOS :
 - ingresso - prova pública
 - estágio preparatório
 - Avaliação de desempenho
 - Estágio probatório
 - Desenvolvimento :
 - promoção
 - acesso
 - aperfeiçoamento
 - sistema de mérito
 - Preservação