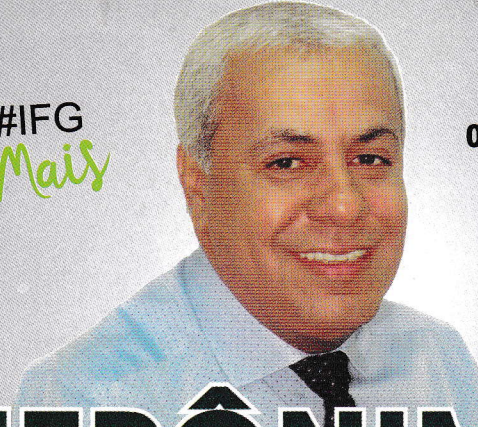


#IFG
Mais

Eleições
06 de Junho



JERÔNIMO

REITOR

Vote
80

Alicerçado numa experiência profissional positiva de condução das políticas de gestão administrativa e acadêmica, nos colocamos à disposição da comunidade do IFG, na condição de candidato a Reitor, para juntos avançarmos no intuito de dar continuidade às políticas e ações, bem como enfrentar os novos desafios para a construção de uma Instituição cada dia melhor.

Sou Jerônimo Rodrigues da Silva, Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, desde 1984, Licenciado em Química pela UFG; Especialista em Metodologia do Ensino Superior e em Gestão Pública e Mestre em Engenharia de Produção pela Universidade Federal de Santa Catarina. Nos 33 anos de vida acadêmica, ocupei diversos cargos de gestão e tive a oportunidade de integrar o Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (CONIF) como Diretor Administrativo em 2015; Vice-Presidente em 2016 e Membro da Câmara de Relações Internacionais em 2017.

facebook.com/Jeronimo.Reitor.IFG

Gestão e Desafios Institucionais

Uma das grandes marcas do período atual é a existência de um cenário desafiador, sobretudo nos planos econômico, político e social. É necessário que unamos forças para o enfrentamento das demandas que estão por vir, realizando uma gestão compromissada, participativa, responsável e transparente. Essas são características fundamentais de nossa política de gestão para o período 2017-2021. Para tanto, se apresentam os seguintes desafios:

- * Intensificar a presença da equipe de gestão da Reitoria nos câmpus para maior debate e discussão das ações;
- * Consolidar a Reitoria como unidade de integração e articulação entre os câmpus;
- * Implementar políticas que visem a melhoria nos processos de comunicação interna e externa;
- * Fortalecer os trabalhos de avaliação institucional desenvolvidos pelas diversas comissões;
- * Estimular o Fórum de Representantes Discentes, bem como o funcionamento dos grêmios estudantis e centros acadêmicos;
- * Manter diálogo constante com os diversos segmentos da comunidade acadêmica e estimular participação nas discussões sobre a instituição por meio dos conselhos e instâncias institucionais;
- * Incentivar os programas e projetos de adoção de boas práticas de gestão em ações relacionadas à sustentabilidade;
- * Fomentar o planejamento integrado como política de gestão e desenvolvimento institucional que viabilize o princípio de indissociabilidade ensino-pesquisa-extensão com as áreas de Administração e de Desenvolvimento Institucional;
- * Estabelecer uma política de diálogo permanente e produtora com os governos federal, estadual e municipais, bem como demais autoridades políticas que possam contribuir com a Missão Institucional do IFG;
- * Priorizar a captação e destinação de recursos que contribuam para melhoria da qualidade de ensino, desenvolvimento de pesquisas e atividades de extensão;
- * Integrar as ações do planejamento estratégico da Instituição.

Frente aos desafios, colocamos o nosso nome como candidato a Reitor, apresentamos este Plano de Trabalho e convidamos toda a comunidade acadêmica do IFG para juntos seguirmos construindo uma Instituição de Ensino pública, gratuita, inclusiva e de qualidade.

Professor Jerônimo Rodrigues da Silva

- * Disseminar a cultura do uso de ferramentas e mídias de comunicação para realização de reuniões e transmissões;
- * Ampliar o uso de soluções de TI que proporcionem uma maior transparência das ações da gestão e das informações;
- * Valorizar e aproveitar as boas práticas e a produção interna na busca de soluções na área de TI para enfrentamento dos desafios institucionais;
- * Ampliar o uso de ferramentas e mídias de tecnologia da informação e comunicação nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Diversidade e Acessibilidade

- * Fomentar o desenvolvimento de políticas institucionais de acessibilidade, como estratégia para a superação de barreiras arquitetônicas, comunicacionais, pedagógicas e atitudinais no IFG, sobretudo em conformidade com a Lei Brasileira de Inclusão (Lei 13.146/2015);
- * Ampliar as condições necessárias para o desenvolvimento da educação inclusiva e da educação para as relações étnico-raciais;
- * Apoiar a implantação e as ações da Comissão Permanente de Políticas de Promoção da Igualdade Étnico-Racial(CPPIR), dos Núcleos de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas - NAPNE em todos os câmpus e do Núcleo de Ações Inclusivas na Reitoria;
- * Promover estudos para criação e/ou integração/articulação com outros núcleos para subsidiar, acompanhar e consolidar as ações inclusivas no IFG;
- * Assegurar o cumprimento do plano institucional de permanência e redução da evasão dos estudantes do IFG;
- * Fomentar discussões sobre as formas de ingresso de estudantes no IFG, com vistas à redefinição de uma política institucional;
- * Ampliar o debate sobre as relações de gênero, de forma a estimular a construção de uma nova perspectiva quanto a essa temática no âmbito do IFG;
- * Consolidar a garantia irrestrita ao respeito à diversidade étnico-racial e de gênero, bem como aos direitos e necessidades das pessoas com deficiência ou com quaisquer necessidades educacionais específicas, na defesa da dignidade e dos direitos humanos;
- * Fomentar estudos, pesquisas, ações de extensão e a produção do conhecimento sobre diversidade (de gênero, de orientação sexual e étnico-racial) sobre condições diferenciadas de aprendizagem (em razão de uma deficiência, de um transtorno do desenvolvimento ou de superdotação, por exemplo) ou acerca das necessidades de acessibilidade requeridas por pessoas com deficiência.

PRINCÍPIOS

- * Educação pública, gratuita, laica, de qualidade acadêmica, como direito social e instrumento no processo de inclusão, em todos os níveis e modalidades de ensino;
- * Gestão democrática e participativa, descentralizada, transparente, planejada e referenciada pela busca permanente da eficiência acadêmica e administrativa;
- * Autonomia didático-pedagógica, científica, administrativa e de gestão patrimonial e financeira;
- * Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão na busca da produção e difusão do conhecimento garantindo a interação com a sociedade no atendimento às demandas sociais e na superação das desigualdades;
- * Respeito ao direito de liberdade de organização e constituição de representações dos coletivos identitários;
- * O diálogo com as comunidades interna e externa como princípio fundante das ações de Gestão;
- * Proposição de dar continuidade às políticas e ações e enfrentar os novos desafios para a construção de um IFG cada dia melhor;
- * Preservação da memória da Rede Federal e permanente compromisso com a história local.

EIXOS ESTRUTURANTES

Ensino

- * Consolidar as áreas de atuação do IFG em todas as suas ofertas de ensino, em estrita observância aos objetivos, princípios e diretrizes assumidos coletivamente no Projeto Pedagógico Institucional;
- * Fortalecer a atuação na educação básica e superior por meio da ampliação das políticas, programas, projetos e ações de ensino, articuladas à pesquisa e extensão, bem como parcerias entre os sistemas de ensino federal, estadual e municipal;
- * Reforçar as ações institucionais de Educação a Distância consolidando-a como política institucional;
- * Implementar um programa institucional de inclusão educacional e apoio a estudantes que apresentem dificuldades em disciplinas do ensino fundamental e do ensino médio ou necessidades específicas de aprendizagem;
- * Aprimorar o Sistema de Gestão Acadêmica em sinergia com os desafios oriundos do cotidiano acadêmico;
- * Manter permanente atualização e avaliação dos cursos técnicos e de graduação em consonância com a legislação educacional e as demandas da comunidade regional;
- * Assegurar esforços no aprimoramento de ações que garantam a

acessibilidade e inclusão educacional;

- * Incorporar os resultados de avaliações externas e internas de modo a planejar e fomentar melhorias nas ações institucionais;
- * Aprimorar o processo de revisão e atualização dos documentos norteadores dos cursos, tais como os projetos pedagógicos.

Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação

- * Reforçar o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica, integrando as atividades de ensino, pesquisa e extensão e propiciando a verticalização também nas ações de pesquisa;
- * Intensificar as atividades de pesquisa e inovação, contribuindo para a produção acadêmico-científica, cultural e tecnológica, com vistas à ampliação da atuação da instituição na Pós-Graduação stricto sensu;
- * Fortalecer a atuação dos grupos de pesquisa, como estratégia de fomento e consolidação da pesquisa e da pós-graduação nas diferentes áreas de conhecimento;
- * Consolidar a política editorial para possibilitar a divulgação dos resultados de pesquisas desenvolvidas por servidores e estudantes;
- * Ampliar a cooperação científica e tecnológica com instituições nacionais e internacionais;
- * Consolidar a atuação do IFG na Pós-Graduação lato e stricto sensu, aumentando o número de cursos e vagas;
- * Incentivar e tonificar os programas de mestrado profissional da Instituição, com vistas à aprovação e oferta de cursos de doutorado;
- * Implantar o Polo de Inovação do IFG no Parque Tecnológico de Aparecida de Goiânia-GO;
- * Implantar e investir na política de desenvolvimento de acervo e segurança das bibliotecas do IFG;
- * Fortalecer uma política de internacionalização da Instituição;
- * Intensificar as ações do Centro de Inovação Tecnológica.

Extensão

- * Consolidar a Extensão como processo educativo, cultural e científico, juntamente com ensino e pesquisa de forma indissociável, viabilizando relação transformadora entre a instituição e a sociedade;
- * Favorecer a produção e o compartilhamento de conhecimentos e tecnologias no atendimento às demandas sociais;
- * Ampliar e fortalecer as parcerias com diversos órgãos e instituições municipais, regionais, nacionais e internacionais para o desenvolvimento da política de estágio, projetos sociais,

culturais, educacionais e tecnológicos;

- * Expandir e consolidar ações no âmbito da cultura, da arte e do esporte consolidando, nos eventos institucionais, o caráter formador, a produção e difusão de conhecimentos;
- * Fortalecer a gestão das políticas de estágio e de acompanhamento dos egressos;
- * Consolidar as políticas de assistência estudantil;
- * Articular ações que reforcem continuamente as parcerias interinstitucionais, estreitando relações com as comunidades nas quais estão inseridas os câmpus e a Reitoria;
- * Ampliar e promover ações efetivas entre o ensino, a pesquisa e a extensão visando à permanência e o êxito dos estudantes no IFG.

Desenvolvimento de Pessoas

- * Intensificar a utilização de métodos transparentes e democráticos de gestão e procedimentos administrativos eficientes para a área de desenvolvimento de pessoas;
- * Fortalecer a agenda de formação continuada dos servidores do IFG;
- * Investir na ampliação de ações de gestão que proporcionem maior interação e facilidade de comunicação entre as pessoas nas diversas instâncias da instituição;
- * Promover espaços de valorização e compartilhamento de iniciativas dos servidores;
- * Consolidar as ações relacionadas aos programas de promoção da saúde do servidor e ações de prevenção nos ambientes e nos processos de trabalho, sempre pautados pela ética profissional e pelo respeito à cultura organizacional.

Tecnologia da Informação e Comunicação

- * Fortalecer o Comitê Gestor de Tecnologia da Informação para alinhamento das ações e dos investimentos para alcance dos objetivos estratégicos da Instituição, previstos no Plano de Desenvolvimento de Tecnologia da Informação (PDTI);
- * Consolidar a atuação do Comitê Gestor de Segurança da Informação para a devida aplicação da política e normas de segurança da informação;
- * Fomentar inovações tecnológicas que visam contínua melhoria de processos, da interação das pessoas e fluxos de trabalho e da economicidade;
- * Ampliar a utilização da informação do IFG como suporte às práticas de gestão e aos objetivos organizacionais;
- * Fortalecer o planejamento de TI que viabilize e potencialize a melhoria contínua da performance organizacional;