



Fátima dos Reis

UNIDADE PRA LUTAR SINDICATO PARA TODOS



Célia Regina Marcelino da Silva



Laura Leni M. P. Lago



Paulo César de Souza Guerra



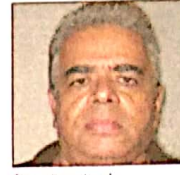
Gilmar Barbosa Dias



Maura Lopes Andrade



Joana Rosa Mendonça



Elson Ferreira de Moraes



João da Cunha Lima



Fernando César Silva da Mota



Cláudia Regina Ribeiro Rocha



Amarildo Rodrigues Paixão



Saulo Balbino Machado



Fernando Misquelim



Rodrigo Houara Brétas



Daniel Ancelmo da Silva



João Pires Júnior



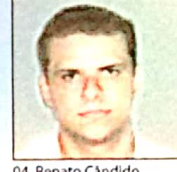
01. Jorge Wanderson Barbosa



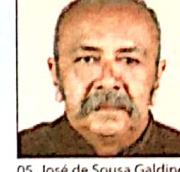
02. Elaine Moreira da Cruz



03. Roberto Ferreira Tavares



04. Renato Cândido da Silva



05. José de Sousa Galdino

O governo da presidenta Dilma optou por implementar uma política conservadora, adotando medidas de orientação neoliberal quando não reajusta salários, cria a Empresa Brasileira Serviços Hospitalares - EBSERH, o fundo de pensão para os servidores públicos - FUNPRESP, não negocia em greve e ainda judicializa a greve. Na essência, o que vem acontecendo é a transformação do combate à inflação em ideologia oficial de Estado, priorizando o pagamento dos juros da dívida em detrimento das questões sociais e trabalhistas da população brasileira.

O ano de 2012 já começa com o governo anunciando um corte de R\$ 55 bilhões do Orçamento Federal. Portanto, vislumbramos um período que não será nada fácil para o movimento sindical brasileiro. Este será um período que exigirá, de todos, habilidades para garantir e avançar nas conquistas.

Esta realidade exige de nós sindicalistas conscientes e vanguardistas, posições e reflexões maduras e conseqüentes.

A categoria de técnico-administrativo sempre teve em seu histórico de lutas a capacidade de negociar, ainda que em condições adversas como no regime militar. Mesmo deflagrando greve, o diálogo sempre foi o nosso ponto forte, o que não ocorreu na greve de 2011, por intransigência, tanto do governo, quanto de parcela do movimento, levando a categoria a ficar sem aumento em 2012.

Desta forma, obtivemos conquistas importantes como o PU-CRECE em 1987 e o atual plano de carreira em 2005 - PCCTAE, que propiciou uma grande guinada na nossa vida funcional.

Além da nova tabela salarial passamos a ter reconhecidos os nossos títulos de educação formal, os cursos de capacitação realizados ao longo de nosso tempo de trabalho, o que nos proporcionou grandes ganhos salariais. Mas, o mais importante é que continuamos ou voltamos a estudar, a crescer e, conseqüentemente, desenvolver um trabalho com melhor qualidade.

O que temos hoje é fruto da capacidade política de negociar com o governo, seja de que partido for. Negociar não apenas para uma parte da categoria, como o governo propôs por diversas vezes, mas para todos, indistintamente: ativos, aposentados, dos níveis de classificação A, B, C, D e E, do início, do meio e do final da carreira.

Sabemos que é preciso avançar nas conquistas, por isso a luta do Sint-IFESgo nunca parou.

A Chapa 1- Unidade pra Lutar: sindicato para todos, se coloca a disposição da categoria para, juntos, enfrentarmos mais este período de batalhas.

Contamos com seu voto!

Vote no dia 29 de março

CHAPA 1

PROPOSTAS CHAPA 1 - UNIDADE PRA LUTAR - 2012/2015

PROPOSTAS NACIONAIS

1. Intensificar a luta para garantir a Destinação de 10% do PIB e 50% do Pré-Sal para a educação;
2. Intensificar ações contra qualquer reforma que retire direitos dos trabalhadores que tramitam no Congresso Nacional;
3. Intensificar ações para garantir a implementação de uma política salarial permanente com reposição inflacionária, valorização do salário base;
4. Regulamentação da organização sindical e negociação coletiva, definição da data base e direito irrestrito de greve dos trabalhadores do serviço público;
5. Intensificar a luta para abertura imediata de concursos públicos pelo RJU para repor o déficit e substituição da mão de obra terceirizada e precarizada em todos os níveis da carreira no conjunto das Universidades e Institutos Federais;
6. Intensificar a luta pela aprovação da ascensão funcional no serviço público por meio da Emenda Constitucional nº. 257/1996;
7. Dar continuidade a luta pelo aprimoramento da carreira com aumento dos percentuais de incentivo a qualificação e sua extensão para todos, independente do cargo e nível de classificação; ampliação dos níveis de capacitação e padrões de vencimentos; racionalização dos cargos e pela revogação da Lei 9.632/98 que extinguiu os cargos no serviço público;
8. Intensificar a luta pelos turnos contínuos com implan-

tação da jornada de trabalho de 30 horas semanais no serviço público;

9. Intensificar a luta pelo retorno da aposentadoria integral no serviço público; pela paridade salarial entre ativos e aposentados e contra a previdência complementar (fundos de pensão) no serviço público;
10. Intensificar a luta pela recomposição do poder aquisitivo dos benefícios como: auxílio saúde suplementar, escola, transporte, auxílio alimentação, diária e gratificações;
11. Intensificar as ações para a aprovação da aposentadoria integral em caso de invalidez permanente; a regulamentação da aposentadoria especial e contra a cobrança de contribuição previdenciária para servidores públicos aposentados no serviço público;
12. Intensificar ações para a garantia do reposicionamento dos aposentados na tabela do Plano de Carreira;
13. Dar continuidade a luta pelo retorno do pagamento da taxa de insalubridade, em percentuais, sobre o vencimento básico;
14. Promover debates através da realização de eventos para estabelecer novas ações em defesa da manutenção do Hospital das Clínicas vinculado à UFG, 100% público e atendendo 100% pelo SUS;
15. Ampliar a luta por mais recursos para os Hospitais Universitários e hospitais veterinários;
16. Fortalecer a luta contra todas as formas de discriminação de gênero, de raça, etnia e de orientação sexual;

PROPOSTAS PARA IFES E IFETS

1. Intensificar as ações para conquistar a adoção dos turnos contínuos com implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais para todos os trabalhadores técnico-administrativos em educação;
2. Manutenção das eleições diretas e paritárias para reitor;
3. Intensificar a luta por eleições diretas e paritárias nas

Unidades/Orgãos;

4. Regulamentar a participação dos técnico-administrativos em educação nos cursos de qualificação e capacitação profissional, bem como lutar por 10% das vagas para os cursos mestrado e doutorado oferecidos pela instituição;
5. Defender o aumento de recursos das instituições para a

destinação de projetos de qualificação e capacitação;

6. Cobrar a solução de questões relacionadas à saúde e segurança no trabalho estabelecendo compromissos de implantação a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal - PASS;
7. Cobrar o fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual - EPIs, bem como, a orientação e fiscalização de seu uso;
8. Defender a criação de grupos de estudos e/ou comissões, com o intuito de construir, coletivamente, manual de medidas de promoção à saúde e segurança no trabalho, conforme os próprios entendimentos e riscos de cada ambiente de trabalho;
9. Defender o estabelecimento de ações políticas de saúde do

trabalhador com a melhoria das estruturas físicas e organizacionais como: condições de ventilação, iluminação, higienização dos ambientes laborais, entre outros;

10. Desenvolver esforços para a criação de um banco de dados sobre informações de saúde do trabalhador;
11. Cobrar maior fiscalização para melhoria do funcionamento dos planos de saúde;
12. Fortalecer e incentivar a participação dos técnico-administrativos em educação em ações de extensão e projeto de pesquisa;
13. Dar continuidade a luta pelo estabelecimento de políticas e disseminação de material educativo contra o assédio moral e defender a aprovação nos Conselhos Superiores.

PROPOSTAS PARA O SINT-IFESGO

1. Fortalecer a FASUBRA como instrumento de lutas da categoria;
2. Fortalecer o SINT-IFES e ampliar sua atuação na categoria, no Estado de Goiás e nas lutas dos trabalhadores goianos, construindo um Sindicato forte e combativo;
3. Afirmar a independência do Sindicato em todas as esferas de governo: municipal, estadual ou federal, inclusive de partidos políticos;
4. Fortalecer e garantir avanços no processo de modernização dos veículos de comunicação e divulgação do Sindicato;
5. Fortalecer e ampliar os grupos de trabalho e o conselho consultivo para melhorar a assessoria às coordenações e direção do Sindicato;
6. Dar continuidade ao processo de revitalização da Sede Social e Administrativa do Sindicato;
7. Desenvolver uma ampla consulta sobre as prioridades da categoria para as áreas de esporte, cultura e lazer, fortalecendo e ampliando as atividades esportivas e a escolinha de futebol do Sindicato;
8. Fortalecer e desenvolver novos programas e projetos de

integração e participação política para os trabalhadores ativos e aposentados;

9. Desenvolver parcerias com o DDH para elaboração de programas de preparação para aposentadoria;
10. Fortalecer a atuação dos trabalhadores técnico-administrativos em educação dos campi avançados criando instrumentos sindicais com mudança estatutária;
11. Fortalecer as condições para atendimento nas áreas assistencial, jurídica, esportiva, lazer e cultural nos campi;
12. Intensificar os mecanismos de participação da categoria em debates, cursos congressos, seminários, assembleias, bem como de discussões sobre temas de interesses da categoria, propiciando, assim, a sua formação política;
13. Intensificar o debate no HC sobre a EBSERH e condições de trabalho;
14. Desenvolver campanhas permanentes de filiação ao Sindicato.

Vote no dia 29 de março

CHAPA 1

RELAÇÃO NOMES PARA O CONSELHO CONSULTIVO **CHAPA UNIDADE PRA LUTAR – SINDICATO PARA TODOS**

Winston Garcia	Aposentado
Honório Ângelo da Rocha	Aposentado
João Alcione Cardoso Santos	Laboratório Clínico/HC
Alexandrina Maria N. G. Adorno	Enfermagem/HC-
Osmar Alves Dias	Banco de Sangue/HC
Paulo Menezes	CEGEF
Geralda Grossi de Araújo	Aposentada
Lucimar Mendanha dos Santos	Aposentada
Joaquim Leite de São José	CERCOMP
Elis Veloso Portel de Araújo	IESA
Samerson Aurélio Ramos de Carvalho	ICB
Maria Alice Coelho	Enfermagem/HC
Yolanda Celso Rodrigues	Aposentada
Vilma Sônia Ferreira Borges	Aposentada
Anésia Alves de Sousa	Aposentada
Valter dos Santos	Aposentado
Waldemar Moraes Antunes	Aposentado
Ieda Lisboa	Aposentada
Anita Alves de Oliveira	Aposentada
Menacy Maria Daris Gomes	Aposentada
Conceição Lesse	Aposentada
Joana de Melo Abrantes	Aposentada
Maria Aparecida Ferreira Camargo (Cidinha)	Aposentada
Maria Marques do Carmo (Mariinha)	Aposentada
Altamiro José da Costa	Aposentado
Alzira Ressurreição Santos	Aposentada
José da Ressurreição	Aposentado
Nazaré Auxiliadora Peixoto	Aposentada
Angelina Moreira da Silva	Aposentada
Roselita Neves	Aposentada
Ruth Neves de Oliveira	Aposentada
Nerci Vitor Lima	CEGEF/Vigilância
Aristóteles Ribeiro de Amorim	Divisão de Transporte
Amauri Joaquim de Farias	Divisão de Transporte
Antônio de Carvalho	Divisão de Transporte
Jorge Luiz Gomes de Souza	Divisão de Transporte
Wender Rodrigues de Siqueira	Catalão
Vinicius Veroneze dos Reis Costa	Catalão
Elisiário Borges Júnior	Catalão
Francisco Vieira dos Santos	Catalão
Joel Vieira de Souza	CEPAE
Maximino Pires de Oliveira	CEPAE
Eduardo Marques dos Santos	BC
Jacó Rodrigues de Queiroz Bezerra	BC
Edelson Santana de Almeida	FD
Gercino Nascimento Lobianco	FD
Carlos Henrique Brito de Carvalho	FD
Alberto Batista da Silva	FEN
Gercílio Pereira dos Santos	FANUT
Ivaltur José da Rocha	PROCOM
Divino Gabriel da Silva	CEGRAF
Edson Rodrigues Leite	CEGRAF
João Batista Ferreira	CEGRAF
Aloísio das Dores Neiva	CEGRAF
Antônio Carlos Novaes	CEGRAF
João Batista Neto	DMP
Douglas Marconi Pereira	DMP
Antonina Maridan V. Esteves	HC
Alexsandro Beserra Bastos	HC
Eulange de Sousa	HC
Eliane Borges da Silva Ulhoa	HC
Hudson Souza Lopes de Matos	HC
Wilson José Valadão	HC
Aparecida do Socorro Campos	HC
Marizeth de Araújo Rocha	CEROF/HC
Maria José do Espírito Santo Silva	CEROF/HC
Reismar Rosa Gaião	FO

NOME	LOTAÇÃO
Josiel Monteiro e Silva	FO
Almir Souza Santos	FO
Iraci de S. Silva	FO
Geraldo Ribeiro Júnior	CERCOMP
Gilmar de Oliveira Barbosa	CERCOMP
João Marcos Borges e Azevedo	CERCOMP
Lygia Lázaro dos Reis	CERCOMP
Euler Ribeiro Sena Santos	CERCOMP
Dannyel Cardoso da Fonseca	CERCOMP
Wilane Carlos da Silva	CERCOMP
Hugo Marciano de Melo	CERCOMP
Douglas Borges de Oliveira Filho	CERCOMP
Mário Augusto da Cruz	CERCOMP
Jean Teixeira Lima	CERCOMP
Celso Eduardo Santana	ICB
Almir Ferreira Gonçalves	ICB
Cleiton Porto Moraes	PROAD
Osmar Alves de Souza	CEGRAF
Waldir Alves Vieira	Aposentado
Neide Aparecida	Aposentada
Jason Teodoro Filho	CECV
Antônio Miguel da Silva	BC
Altiva Garcia de Paula	IF
Solange Rocha Caetano	CGA
Igor Rodrigues Vieira	Reitoria
Ana Cristina Pereira da Silva	Reitoria
José João Cruvinel	CEGEF
Wilmar Gomes	PRPPG
Maria Tereza Tomé Goday	CEPAE
Gerson Luiz Barros	EVZ
Hélio Batbista da Silva	DMP
Lindon Johnson Batista	HC
Djalma França Rodrigues	HC
Efraim Carlos Costa	HC
Cleomar Pereira de Oliveira	HC
Edward Pereira Santana	EAEA
Adão Inácio da Silva	EAEA
Antônio Carlos Gonçalves	EAEA
Elenilson Stival	EAEA
José Luiz Carvalho	EAEA
Vanderlei Luciano Silva	EAEA
Deivir de Moraes Carvalho	EAEA
Hélia de Freitas Teles	EAEA
Ivan José Correa	EAEA
Natal José Aufrásio	EAEA
Sandra Maria da Silva	EAEA
Hortêncio Pereira de Brito Sobrinho	DP
Wilma Maria G. Santos	DP
Lourival R de Souza	DP
Eleude Batista Leite	DP
Arlene Iure Matunaga Batista	DP
Venâncio da Costa Menezes	DP
José Maurício Tomé Romano	DP
Agostinho de Lima Silva	DP
Cristiane Dares de Noronha	DP
Ivan Ferreira dos Santos	DP
Larissa Almeida Campos	DP
Monize Ramos do Nascimento	DP
Ana Paula de Oliveira	DP
Bethânia B. de Paula	DP
Duciana Souza Sirqueira	DP
Camila Teles Damasceno	DP
Danillo Abbádia Melo	DP
Marcos Tadeu Viana	DP
Lourdes Mota Ferreira	Aposentada
Francisco Neco Primo	aposentado
Pedro Batista da Silva	ICB
Romel Gomes de Lima	EEC

RELAÇÃO NOMES PARA O CONSELHO CONSULTIVO CHAPA UNIDADE PRA LUTAR – SINDICATO PARA TODOS

NOME	LOTAÇÃO
Wagner Wanderley de Sousa	HC
Lourdes Luiza Custódio	Aposentada
Maria Helena Batista de Oliveira	Aposentada
Luiz Carlos Correia Brito	Aposentado
Edson Augusto Pacheco	CEGEF/Vigilância
Sebastião Vieira Silva	CEGEF/Vigilância
Sinval Andre de Mendonça	CEGEF/Vigilância
Antônio Gilberto Teles de Pina	CEGEF/Vigilância
José Wilson Mendonça	CEGEF/Vigilância
Virmondes A. Cruvinel	CEGEF/Vigilância
Jovenil Clarimundo Ribeiro	CEGEF/Vigilância
Milton da Silva Borges	CEGEF/Vigilância

NOME	LOTAÇÃO
Claudino Antônio Silva	CEGEF/Vigilância
Henrique Batista Filho	CEGEF/Vigilância
João Francisco da Costa	CEGEF/Vigilância
Otoniel Francisco Pereira	CEGEF/Vigilância
José dos Reis Santos	CEGEF/Vigilância
Gercy M. Pereira	CEGEF/Vigilância
Osmar Ferreira	CEGEF/Vigilância
José Ferreira Pedrosa	CEGEF/Vigilância
Manoel F. Nascimento	CEGEF/Vigilância
Laura Santana de Oliveira	FF
Maria Antônia de Oliveira Pereira	FE

CONHEÇA NOSSA CHAPA

Coordenação Geral - Fátima dos Reis – PROCOM

Vice Coordenação Geral – Célia Regina Marcelino da Silva – Serviço Social/HC

Secretaria Executiva - Laura Leni M. P. Lago – CEROF/HC

Coord. de Administração e Finanças - Paulo César de Souza Guerra - IQ

Vice Coord. de Administração e Finanças - Gilmar Barbosa Dias - DP

Coord. de Ass. de Apos. e de Aposentados - Maura Lopes Andrade – Aposentada

Vice Coord. de Ass. De Apos. e de Aposentados - Joana Rosa Mendonça – Aposentada

Coord. de Administração da Sede Social - Elson Ferreira de Moraes – PROCOM

Vice Coord. de Administração da Sede Social - João da Cunha Lima – EVZ

Coord. de Imprensa e Comunicação - Fernando César Silva da Mota – FO

Vice Coord. de Imprensa e Comunicação - Cláudia Regina Ribeiro Rocha – BC

Coord. de Esporte e Lazer - Amarildo Rodrigues Paixão – Manutenção/HC

Vice Coord. de Esporte e Lazer - Saulo Balbino Machado – FL

Coord. de Pol. Sociais e Culturais - Fernando Misquilim – FH

Vice Coord. de Pol. Sociais e Culturais - Rodrigo Houara Brêttas – FAFIL

Coord. de Saúde do Trabalhador - Daniel Ancelmo da Silva – CEGRAF

Vice Coord. de Saúde do Trabalhador - João Pires Júnior – FD

SUPLENTE:

Jorge Wanderson Barbosa – EAEA

Elaini Moreira da Cruz - EEE

Roberto Ferreira Tavares – CAC

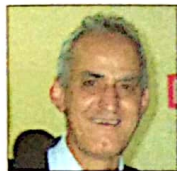
Renato Cândido da Silva - IQ

José de Sousa Galdino – CEGEF/Vigilância

Vote no dia 29 de março

CHAPA 1

DEPOIMENTOS: POR QUE APOIO A CHAPA UNIDADE PRA LUTAR?



"Voto e apoio a Chapa 1, por acreditar que é o melhor para o nosso sindicato e principalmente para a categoria, pois reconheço que os seus integrantes privilegiam o diálogo e o bom senso nas conduções das lutas, para que possamos continuar garantindo conquistas".

Winston Garcia

Administrador - Aposentado



"Voto na Chapa 1 e presto-lhe o meu apoio por entender que o sindicato deve estar a serviço da luta da categoria, buscando avançar nas conquistas, em especial, da manutenção da paridade entre ativos e aposentados e da manutenção e ampliação do reposicionamento dos aposentados na tabela salarial para todos que foram injustiçados com o enquadramento do PCCTAE".

Geralda Grossi

Enfermeira - Aposentada



"A implementação do Plano de Carreira (PCC-TAE), em janeiro de 2005, motivou uma série de discussões em busca de soluções para as diversas distorções que surgiram a partir daí. O Sindicato de Goiás foi quem abriu as portas para que novas idéias fossem debatidas dentro da FASUBRA, culminando com a melhoria da tabela salarial. Ainda estamos longe de alcançar os objetivos desejados pela categoria. Mas, para que esses objetivos sejam alcançados é necessário uma modernização do movimento sindical. Vemos na chapa da situação um espaço aberto para a adoção de novos paradigmas".

Paulo Menezes

Eng. Civil - CEGEF



"Apoio a Chapa 1 – Unidade Pra Lutar: Sindicato para todos, porque vejo nessa equipe uma turma com vasta experiência que já nos trouxe inúmeras vitórias aliadas a pessoas jovens, compromissadas com a luta. As principais características da Chapa são o comprometimento e lealdade com a categoria aliada à capacidade de negociar para garantir vitórias, ao contrário de grupos radicalizados, sem compromissos com os servidores que levaram a greve ao fracasso".

João Alcione - Bioquímico – HC



"Conheço parte de seus componentes há muitos anos e sei que são de Luta e têm experiência para conduzir nossa categoria as necessárias vitórias. Já provaram na prática que tem compromisso com a nossa categoria e com o patrimônio político e material conquistado pelos associados ao longo dos anos e conta,

ainda, com a participação de trabalhadores recém-ingressos. São lideranças combativas, de visão democrática, dedicadas aos interesses mais elevados dos Técnicos- administrativos da UFG e que sabem que pra ter vitórias é necessário fortalecer o Sint-ifes e a FASUBRA negociando, seja com a Reitoria pela pauta interna, seja com o Governo Federal pela pauta nacional. Sabem que sem negociação não teremos vitórias"

Honório Ângelo da Rocha

Técnico de Laboratório

Escola de Agronomia e Eng. de Alimentos



"Mais um ciclo se fecha, nova eleição para o SINT-IFESgo, renovar é preciso, mas esta renovação precisa se dar no campo das idéias e ações que vá de encontro à ganhos reais. Somos do coletivo CUT/TRIBO e não montaremos chapa para concorrer a direção do nosso Sindicato. Entretanto o dever maior

com esta categoria nos convida a nos posicionarmos. Diante da conjuntura atual, em especial da última greve em diante, ficou notório quem tem compromisso de fato na defesa do trabalhador das Universidades Federais de Ensino Superior. Por isso apoiamos e pedimos o seu voto para a chapa 1- Unidade Para Lutar. Estaremos juntos nesta caminhada. Até a vitória".

Marilda Silva - NECASA



"A chapa atual nos trouxe muitos benefícios, por exemplo, a conquista dos 3,5%. Outro fator importantíssimo foi o retorno dos 20% de insalubridade para os servidores da clínica médica e outros setores do Hospital das Clínicas. O sindicato esteve presente todas as vezes que foi solicitado para a resolução de várias questões inclusive, na intervenção do gerenciamento da clínica. É um grupo ativo, sempre se mobilizando em favor da categoria, na busca dos nossos direitos junto ao MEC".

Nélito Barbosa Boccanera

Gerente de Enfermagem da Clínica Médica do HC



"Desde a minha entrada na UFG, tenho participado das lutas e conquistas que alçamos através do nosso sindicato. A chapa Unidade para Lutar é composta por pessoas que tem uma história de dedicação, comprometimento, conhecimento e representatividade nacional para defender e lutar pelos servidores técnico-administrativos da UFG. Temos presenciado a disposição que este grupo sempre teve em lutar por nossa categoria, enfrentando todas as resistências de governo e gestores. Por tudo isso, o meu respeito e o meu apoio".

Alexandrina Maria Nogueira Guerra Adorno

Diretora de Gestão de pessoas do HC