

Acreditamos que a Excelência de uma instituição como a Universidade se confirma no momento em que a Sociedade a reconhece e se reconhece nela. E é nesse movimento dialético e dialógico que, ao criar mecanismos concretos de edificar pontes que proporcionem a integração entre a Sociedade, a produção do conhecimento e a sua aplicabilidade, que a população perceberá a importância dessa instituição em sua vida cotidiana, bem como o seu imprescindível papel para a transformação de sua realidade.

## RUMO À EXCELÊNCIA 3

**Reginaldo Nassar Ferreira**  
Candidato a REITOR UFG / 2018

**Neucírio Ricardo de Azevedo**  
Candidato a VICE-REITOR UFG / 2018



Junte a sua voz às nossas vozes. Venha participar desse projeto RUMO À EXCELÊNCIA e contribua para a construção de uma UFG diversa, coletiva, protagonista do processo de inclusão e integração. Uma Universidade que, sem perder o foco na qualidade de suas ações fundamentais (Ensino, Extensão, Pesquisa e Inovação), seja um espaço de formação de cidadania e de construção de valores individuais e coletivos. Uma UFG que produza conhecimento de ponta, que ouça os anseios sociais, que invista na Pesquisa, que disponibilize e aplique esses conhecimentos no cotidiano da Sociedade e, assim, consiga ser, de fato, um instrumento de transformação social.

A EXCELÊNCIA DE UMA INSTITUIÇÃO COMO A UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS SE CONFIRMA  
NO MOMENTO EM QUE A SOCIEDADE A RECONHECE E SE RECONHECE NELA

A PROPOSTA RUMO À EXCELÊNCIA DEVE INTEGRAR A INCLUSÃO COM PESQUISA DE PONTA, COM ENSINO DE QUALIDADE,  
COM FORMAÇÃO PROFISSIONAL, COM INFRAESTRUTURA E COM CONDIÇÕES DE TRABALHO A TODA COMUNIDADE ACADÊMICA

É PRECISO PLANEJAR AS AÇÕES CONSIDERANDO QUATRO COMPONENTES BÁSICOS: ATIVIDADES ACADÊMICAS,  
MELHORIA NA INFRAESTRUTURA E NO FUNCIONAMENTO E BOA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

REACTUAÇÃO DE GESTÃO COM AS UNIDADES ACADÊMICAS E A IMPLEMENTAÇÃO DE MODERNIZAÇÃO DO  
SISTEMA ADMINISTRATIVO/ATENDIMENTO DA COMUNIDADE ACADÊMICA

RECONFIGURAÇÃO TOTAL DO SISTEMA ADMINISTRATIVO/ACADÊMICO DA UNIVERSIDADE, QUE VAI EXIGIR,  
INCLUSIVE, MUDANÇAS ESTATUTÁRIAS E REGIMENTAIS

REALIZAR, DE FORMA EMERGENCIAL, UM MAPEAMENTO DE HABILIDADES E COMPETÊNCIAS DOS DOCENTES E TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS DE  
FORMA A ESTABELECEM POLÍTICAS CLARAS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E SISTEMAS DIRETOS DE PROMOÇÃO E VALORIZAÇÃO DAS CARREIRAS

O ENSINO DEVE SER PENSADO NA UFG DE FORMA INTEGRADA ENTRE OS DIFERENTES NÍVEIS, EM TERMOS DE POLÍTICAS E ESTRATÉGIAS  
DE MELHORIA, ESPECIALMENTE EM RELAÇÃO À FLEXIBILIDADE, INCLUSÃO E MOBILIDADE NACIONAL E INTERNACIONAL

A EXTENSÃO DEVE SER PARTE PRIORITÁRIA DO PLANO DE GESTÃO E POR ISSO FAZ-SE NECESSÁRIO CRIAR E IMPLEMENTAR POLÍTICAS E  
AÇÕES EFETIVAS DE DESCENTRALIZAÇÃO DO CONHECIMENTO PRODUZIDO DENTRO DA UNIVERSIDADE

AS AÇÕES DE INCLUSÃO, E SUAS PARTICULARIDADES, FAZEM PARTE DA TOTALIDADE DA UNIVERSIDADE E, POR ISSO, FAZ-SE URGENTE CRIAR  
MECANISMOS QUE NÃO FAVOREÇAM APENAS O INGRESSO, MAS TAMBÉM A PERMANÊNCIA E A CONCLUSÃO NO ENSINO SUPERIOR

ESTABELECEM UM CANAL ABERTO DE DIÁLOGO ENTRE A REITORIA, PROFESSORES, TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS  
E ESTUDANTES SERÁ UMA DAS PRIORIDADES DE NOSSA GESTÃO

O DIFERENCIAL DE UMA BOA UNIVERSIDADE É QUE O ENSINO AVANÇA E SE RENOVA POR MEIO DO CONHECIMENTO PRODUZIDO AQUI DENTRO

Confira a íntegra de nosso Plano de Gestão no site:

[www.rumoaexcelencia3.com](http://www.rumoaexcelencia3.com)

e conheça um pouco mais de nossas propostas acessando:

<https://www.facebook.com/reginaldo.reitor.neucirio.vice/>

ACREDITE...  
É HORA DE MUDANÇA!

**VOTE:**

