

UNIDADE PRA LUTAR

Triênio 2018/2021

Gestão ampla, democrática e participativa!

Renovação com compromisso!

Chapa



CARTA PROGRAMA

CARTA PROGRAMA DA CH GESTÃO AMPLA DEMOCRÁTICA

A quem não tem muito tempo de universidade, não tem conhecimento das lutas que tivemos ao longo dos anos para conseguir tudo que conquistamos até hoje. Foi com longos de anos de lutas e de muitas greves que conseguimos aumentos salariais e o nosso plano de carreira. Nele conquistamos o incentivo a qualificação profissional, o desenvolvimento por capacitação e por avaliação de desempenho. Foi por meio do sindicato e alavancado por sua força que podemos hoje estudar e ser valorizados, que temos hoje salários acima da média de mercado.

Atualmente passamos por um dos períodos mais críticos no nosso país e podemos esperar do atual governo Neoliberalista, infelizmente, o pior. O governo Temer é um governo onde a corrupção é generalizada e a compra de votos para aprovação dos projetos do governo campeia o Congresso Nacional. Temer foi o primeiro chefe de Executivo, duas vezes denunciado por crimes comuns. Como se não bastasse, mais da metade dos ministros de Temer são alvo de investigação, parece ser pré requisito para indicação a ministro do governo Temer.

Em meio a tudo isso, nós servidores públicos temos sido constantemente atacados, o governo nos escolheu para ser o bode expiatório da reforma da previdência, nos chamam de privilegiados, mais na verdade não tocam em nada nos benefícios dos verdadeiros privilegiados, que estão no congresso nacional, na cúpula do judiciário e nas forças armadas.

Além disso emite um decreto extinguindo cerca de 60 mil cargos públicos, sendo que desses, algo entorno de 5 mil são das universidades e institutos federais, passando por cima da lei 11.091, que previa em seus artigos uma reestruturação dos cargos e novas atribuições no PCCTAE.

Os desafios colocados para a categoria no triênio 2018/2021 são grandes. Por isso não podemos perder a perspectiva da luta e da mobilização como instrumento de pressão para manter as conquistas obtidas e assegurar avanços para a categoria e as IFES's.

Defender com determinação as nossas bandeiras de luta, nossas pautas e as dos trabalhadores, fortalecer a organização da categoria e do SINT-IFES, com determinação, com solidariedade, com companheirismo e união são os nossos propósitos. Se não tivermos sindicatos fortes, podem tirar nossos direitos. Não dá pra esperar passivamente que caia tudo do céu, ou que lutem por nós. Vamos participar e fortalecer as lutas. Não vamos deixar que nos tirem o que conseguimos ao longo de décadas.

Para avançar na organização e mobilização da categoria na luta e adquirir novas conquistas, a Chapa, Unidade Pra Lutar – Gestão ampla democrática e participativa, apresenta nossa chapa com o objetivo de reafirmar nosso compromisso a favor de uma categoria de TAEs unida e vencedora, contamos com seu apoio e voto nos dias 21 e 22 de março.

Vamos juntos lutar por conquistas para todos!

1- NO ÂMBITO DO GOVERNO FEDERAL, ANDIFES CENTRAIS SINDICAIS E FASUBRA

- 1 - Intensificar ações contra qualquer reforma que retire direitos dos trabalhadores que tramitam no Congresso Nacional;
- 2 - Intensificar ações para garantir a implementação de uma política salarial permanente com reposição inflacionária, valorização do salário base;
- 3 - Regulamentação da organização sindical e negociação coletiva, com definição de data base e direito irrestrito de greve dos trabalhadores do serviço público;
- 4 - Intensificar e ampliar a luta para abertura imediata de concursos públicos pelo RJU para repor o déficit e substituição da mão de obra terceirizada e precarizada em todos os níveis da carreira no conjunto das Universidades e Institutos Federais;
- 5 - Dar continuidade a luta pelo aprimoramento da carreira com ampliação dos níveis de capacitação e padrões de vencimentos; racionalização dos cargos e pela revogação da Lei 9.632/98 e do decreto 9.262/2018, que extinguiu cargos no serviço público;
- 6 - Intensificar a luta pelos turnos contínuos com implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais no serviço público, sem redução salarial;
- 7 - Intensificar a luta contra a reforma da previdência; pelo retorno da aposentadoria integral no serviço público; pela paridade salarial entre ativos e aposentados e contra a previdência complementar (fundos de pensão) no serviço público;
- 8 - Fortalecer a luta contra todas as formas de discriminação de gênero, de raça, etnia e de orientação sexual;

2. NO ÂMBITO DA UFG E INSTITUTOS FEDERAIS

- 1 - Cobrar o compromisso assumido durante a campanha pelo reitor pela adoção dos turnos contínuos com implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais para todos os trabalhadores técnico-administrativos em educação;
- 2 - Manutenção/implantação de eleições diretas e paritárias para reitor;
- 3 - Intensificar a luta por eleições diretas e paritárias nas Unidades/Órgãos;
- 4 - Cobrar a ocupação de cargos de pró-reitor por técnico-administrativos;
- 5 - Defender o aumento de recursos das Instituições para a destinação de projetos de qualificação e capacitação dos servidores;
- 6 - Cobrar a solução de questões relacionadas à saúde e segurança no trabalho estabelecendo compromissos de implantar a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal – PASS;
- 7 - Cobrar um efetivo mapeamento de risco químico, físico ou biológico dos ambientes de trabalho, por profissionais qualificados e com equipamentos ade-

Sindicato forte, você forte!



PA UNIDADE PRA LUTAR

PARTICIPATIVA - 2018/2021

quadros a estas medições, de forma a estabelecer a justa compensação pela exposição a estes elementos nos ambientes de trabalho de nossas instituições;

8 - Cobrar o fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual – EPIS/EPC permanentemente, bem como, a orientação e fiscalização de seu uso sem interferir na manutenção da remuneração adicional recebida por estes trabalhadores;

9 - Defender a criação de grupos de estudos e/ou comissões, com o intuito de construir, coletivamente, manual de medidas de promoção à saúde e segurança no trabalho, conforme os próprios entendimentos e riscos de cada ambiente de trabalho;

10 - Defender o estabelecimento de ações políticas de saúde do trabalhador com a melhoria das estruturas físicas e organizacionais como: condições de ventilação, iluminação, higienização dos ambientes laborais, entre outras;

11 - Implementar e/ou potencializar as ações e atividades institucionais com vistas a prevenção aos adoecimentos e de promoção à saúde;

12 - Ampliar a conscientização, a co-responsabilidade, a autonomia e o protagonismo dos servidores na adoção de práticas individuais e coletivas que identifiquem os condicionantes e/ou determinantes de saúde, capazes de contribuir para a melhoria dos ambientes e processos de trabalho;

13 - Estimular e subsidiar a participação em ações contínuas de formação, capacitação e supervisão para os profissionais dos serviços de saúde, e servidores que atuam na área de saúde do trabalhador;

14 - Apoiar as Comissões Internas de Saúde do Servidor Público Federal (CISSP) em todas as unidades/campus das IFES/GO conforme as especificidades locais;

15 - Fortalecer e incentivar a participação dos técnico-administrativos em educação nas ações de extensão e projeto de pesquisa inclusive como proponentes e coordenadores;

16 - Dar continuidade a luta pelo estabelecimento de políticas e disseminação de material educativo contra o assédio moral e sexual e aprimoramento das práticas de prevenção e combate ao assédio;

17 - Estabelecer parcerias interinstitucionais com o Movimento Social, Conselho Estadual e Municipal de Promoção da Igualdade Racial e demais entes federativos, em suas diversas instâncias em prol da implementação de políticas institucionais de promoção da igualdade étnico-racial;

18 - Promover a presença da cultura negra e dos segmentos historicamente discriminados dentro das IFES;

19 - Estabelecer uma Política de Comunicação que atenda ao critério da diversidade étnico-racial em toda a comunicação produzida nas IFES;

20 - Cobrar a atuação do SIASS (Sistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor) na atenção à saúde do servidor com a realização dos exames periódicos e com programas de prevenção ao adoecimento;

3 - NO ÂMBITO DO HC/UFG/EBSERH

1 - Reivindicar o fornecimento de refeições, lanches, café da manhã para o pessoal que faz plantão noturno ou 12 horas corridas;

2 - Criar mecanismos transparentes e democráticos que possibilitem o afastamento para qualificação dos servidores do HC e uma política que facilite os trabalhadores que desejam fazer cursos de qualificação profissional;

3 - Criar uma política mais efetiva de atendimento e acompanhamento do profissional que sofre um acidente de trabalho principalmente com materiais biológicos;

4 - Cobrar o cumprimento do contrato assinado entre a UFG e a EBSERH, e as melhorias previstas nas condições de trabalho e de atendimento ao público;

5 - Cobrar o compromisso assumido durante a campanha pelo reitor, de realizar eleições diretas para os cargos de superintendente e demais diretorias e gerências do HC-UFG;

6 - Melhorar a forma de divulgação das informações sindicais, jurídicas e profissionais dentro do HC-UFG.

4. NO ÂMBITO DO SINT-IFESgo

1 - Fortalecer a FASUBRA como instrumento de lutas da categoria no âmbito nacional;

2 - Fortalecer o SINT-IFES e ampliar sua atuação na categoria, no Estado de Goiás e nas lutas dos trabalhadores goianos, construindo um Sindicato forte e

combativo;

3 - Afirmar a independência do Sindicato em todas as esferas de governo: municipal, estadual ou federal, inclusive de partidos políticos;

4 - Fortalecer e garantir avanços no processo de modernização dos veículos de comunicação e divulgação do Sindicato;

5 - Dar continuidade ao processo de revitalização da Sede Social e Administrativa do Sindicato, visando melhorar o atendimento e as necessidades de lazer e esporte dos filiados;

6 - Realizar estudos de viabilidade técnica de recuperação dos mananciais hídricos na área de preservação ambiental no terreno do clube.

7 - Viabilizar turmas de natação adulto e infantil, hidroginástica adulto e 3ª idade;

8 - Realizar uma pesquisa sobre necessidades modernização/atualização dos serviços oferecidos pelo Clube;

9 - Constituir espaços e oferecer serviços e apoio aos trabalhadores das instituições e campus distantes da capital, de forma a permitir maior integração e atuação desses trabalhadores na defesa dos interesses coletivos e regionais;

10 - Fortalecer a atuação dos trabalhadores técnico-administrativos em educação lotados distantes da capital, criando instrumentos e estruturas sindicais apropriados para a aglutinação e o fortalecimento da categoria e o desenvolvimento de ações político/sindicais no âmbito regional de sua lotação.

11 - Desenvolver em parcerias com as IFES e outras instituições de ensino em programas de desenvolvimento na carreira dos TAEs, incentivando a progressão por capacitação e a obtenção do incentivo a qualificação.

12 - Fortalecer as condições para atendimento nas áreas: assistencial, jurídica, esportiva de lazer e cultural nas IFES distantes da capital.

13 - Intensificar os mecanismos de participação da categoria em debates, cursos, congressos, seminários, assembleias, bem como de discussões sobre temas de interesses da categoria, propiciando, assim, a sua formação política.

14 - Fortalecer e desenvolver novos programas e projetos de integração e participação política para os trabalhadores ativos e aposentados.

15 - Desenvolver parcerias com os Recursos Humanos das IFES para elaboração de programas de preparação para aposentadoria.

16 - Desenvolver campanhas permanentes de filiação, de atuação, de satisfação e de fortalecimento do Sindicato.

17 - Manter e ampliar programas e projetos em andamento da coordenação de aposentados, (baile dos girassóis, curso de pintura, excursões) e criação de novos programas específicos, como coral, violão e informática entre outros;

18 - Fortalecer a presença do sindicato junto as Regionais e Campus no interior do estado, bem como nas novas Universidades, criando eventos que propiciem momentos de diálogo e discussão, sobre temas importantes de interesse dos TAEs;

19 - Ampliar o apoio jurídico do sindicato aos servidores, com visita periódicas aos campus, para permitir um maior acesso e atender suas demandas;

20 - Cobrar dos órgãos responsáveis uma melhor capacitação dos servidores que são indicados para comporem as comissões de PAD;

21 - Orientar os servidores para que possam conhecer seus direitos previdenciários, especialmente para aqueles que ingressaram no serviço público após 2003;

22 - Acompanhar, informar e manter atualizado os colegas aposentados, colocando-os a par das novidades da instituição na qual viveram a maior parte de suas vidas, sejam em relação à legislação, mudanças na administração, fluxos administrativos e dos representantes sindicais;

23 - Buscar oferecer aos filiados planos de saúde alternativos e viáveis a categoria, buscando sempre a melhor relação custo-benefício;

24 - Ampliar os espaços dos técnico-administrativos em relação a pesquisa por meio do incentivo à apresentação de trabalhos acadêmicos, participação em seminários e congressos, com a intenção de incentivar a pesquisa e extensão nas IFES;

25 - Estudar a viabilidade de oferecer suporte aos TAEs dos Campus que estão distante de Goiânia.

26 - Criar as sub sedes do Sint-Ifesgo na Regional Catalão e Regional Jataí, com estrutura para reuniões e serviços aos filiados dessas regionais;

Nos dias 21/03 no interior e 22/03 em Goiânia **vote Chapa 1**

Renovação com Compromisso!

COORDENAÇÃO
GERAL



Fernando Mota
CERCOMP - UFG

VICE COORD.
GERAL



Dayse Mary
HC - UFG

SECRETARIA
EXECUTIVA



Renato Cândido
IQ - UFG

VICE SEC.
EXECUTIVA



Luciana Macedo
EVZ - UFG

COORDENAÇÃO DE
FINANÇAS



João Pires
FD - UFG

VICE COORD.
DE FINANÇAS



Marcelo Pereira
IFG - SEN. CANEDO

COORDENAÇÃO DE
APOSENTADOS(AS)



Joaquim Leite
Aposentado

VICE COORD. DE
APOSENTADOS(AS)



Agostinho Lima
Aposentado

COORDENAÇÃO DA
SEDE SOCIAL



Gilmar Dias
DP - UFG

VICE COORD. DA
SEDE SOCIAL



Fatima Reis
PROCOM - UFG

COORDENAÇÃO DE
ESPORTE



Elson Lima (Roxão)
IESA - UFG

VICE COORD.
DE ESPORTE



Shilton Nunes
IFG - G. OESTE

POLÍTICAS SOCIAIS E
CULTURAIS



Guilherme Rodrigues
EECA - UFG

VICE POLÍTICAS SOC.
E CULTURAIS



Daniel Ancelmo
CEGRAF - UFG

COORDENAÇÃO DE
COMUNICAÇÃO



Ailton Meira
BC - UFG

VICE COORD. DE
COMUNICAÇÃO



Camila Lorrane
IFG - SEN. CANEDO

COORDENAÇÃO DE
SAÚDE



Rosilene Brandão
HC - UFG

VICE COORD.
DE SAÚDE



Zenilda Silveira
HC - UFG

COORDENAÇÃO DE
DIVERSIDADES



Michely Coutinho
FEFD - UFG

VICE COORD.
DE DIVERSIDADES



Dorivan Borges
DDRH - UFG

COORDENAÇÃO
DE CATALÃO



Jainer Diogo
UFG

VICE COORD.
CATALÃO



Wender Siqueira
UFG

COORDENAÇÃO DE
JATAÍ



Darlan Marques
UFG

VICE COORD.
JATAÍ



Eleuzy Moni
UFG

COORDENAÇÃO DE
GOIÁS



Euzamar Ribeiro
IFG

COORDENAÇÃO DE
GOIÂNIA



Tharles Junior
IFG - Anapolis

VICE COORD.
DE GOIÂNIA



Célia Regina
HC - UFG

COORDENAÇÃO
NORTE



Matheus Couto IFG
- Uruaçu

VICE COORD.
NORTE



Diego Henrique
IF Goiano - Posse

SUPLENTE



Otavio Carlos
HC - UFG

SUPLENTE



José Aires
BC - UFG

SUPLENTE



Elaine Moreira
PROCOM - UFG

SUPLENTE



Jorge Wanderson
EAEA - UFG

SUPLENTE



Ieda Ferreira
Odonto - UFG

Venha conhecer e debater
propostas com a gente!



(62) 99437-3700



facebook.com/
unidade.pralutar.3