

PRESTACAO DE CONTAS DA GESTAO: "UNIDADE PRA LUTAR" - BIÊNIO 2004/2006

A Presente prestação de contas refere-se às ações desenvolvidas pela direção do SINT-UFG, Gestão "Unidade pra Lutar" Biênio - 2004/2006 e constitui-se no produto do esforço coletivo de seus diretores, funcionários e filiados, que souberam superar as dificuldades na diversidade de projetos e nas adversidades políticas e estruturais, ousando lutar e vencer.

DIRETORIA SINT-UFG – Unidade prá Lutar - Biênio 2004/2006

Coord. Sindical – *Fátima dos Reis (Fatinha)* – PROCOM/Firminópolis

Coord. Sindical Adjunto – *João Pires Júnior* – Fac. de Direito

Coord. de Org. Adm. Fin. Patr. e Planejamento – *Júlio César Prates* – CEMEQ

Coord. de Org. Adm. Fin. Patr. e Planejamento Adjunto – *Agostinho de Lima e Silva* – Dep. de Pessoal.

Coord. Social – *Maria Lucimar M. dos Santos* – Dep. de Pessoal e SINT-UFG.

Coord. Social Adjunta – *Eunice Carneiro (Ncinha)* IPTESP

Coord. de Form. Política e Sindical – *Vera Lúcia G. A. Arruda* – PROCOM.

Coord. de Form. Política e Sindical Adjunto – *Antônio Tavares D. Lages* – Vigilância

Coord. de Imprensa e Divulgação – *Cleiton Porto Moraes* – D.M.P

Coord. de Imprensa e Divulgação Adjunto – *Antônio G. da Silva (Toinzinho)* – CEGEF

Coord. de Aposentados e Pensionistas – *Joana Rosa Mendonça* – Aposentada

Coord. de Aposentados e Pensionistas Adjunta – *Elena do Bonfim Xavier (Leninha)* Aposentada

Secret. de Org. e Adm. Da Sede Social – *Amarildo Rodrigues Paixão* – Hospital das Clínicas

Secret. de Org. e Adm. Da Sede Social Adjunto – *Olinto Costa M. Filho* – CEPASecret. de

Assuntos Jurídicos e Trabalhistas – *Jandira de Souza L. Gonçalves* – Hospital das ClínicasSecret.

de Assuntos Jurídicos e Trabalhistas Adjunto – *Joaquim L. de São José* – C.PD/C.I.T

Secret. de Esporte e Cultura – *Luiz Mauro de Souza (Luizinho)* – Agronomia

Secret. de Esporte e Cultura Adjunto – *Benedito Bueno da Silva (Ditinho)* – Restaurante Universitário/DAC.

SUMÁRIO

Falta título	Pág . 7
Prestando contas	Pág. 8
Reforma da Sede Administrativa	Pág. 10
Plano de Carreira	Pág. 12
Assembleás Gerais	Pág. 15
Pelo fortalecimento da FASUBRA.....	Pág. 17
Por uma jornada de trabalho de 30 horas semanais	Pág. 18
Ações Judiciais	Pág. 21
Horas extras	Pág. 24
Investimentos	Pág. 26

Apresentação

O ano de 2003 foi marcado pela ascensão de Lula à presidência da República, eleito pelo anseio de mudanças da população. Mas, a reforma da Previdência, que promoveu a perda de direitos dos trabalhadores do Serviço Público, a manutenção da política econômica adotada pelos governos neoliberais, as greves realizadas para garantir as negociações e o estabelecimento de calendário de implantação do Plano de Carreira provou que 2004 e 2005 foram um período de intensa mobilização e luta. Enfrentar esse quadro exigiu garra, unidade, companheirismo e objetividade nas diversas frentes, nos nossos fóruns internos, nos Conselhos Superiores, nas ruas, em Brasília, etc. Foi com esta disposição que a diretoria do SINT-UFG, biênio 2004/2006 – Unidade pra Lutar - conduziu a luta da categoria através de uma direção politicamente responsável e consequente, comprometida com os reais interesses da categoria.

Entre os principais desafios do período destacamos a discussão da Reforma Universitária, Reforma Trabalhista, Reforma Sindical, além das negociações para implantação do Plano de Carreira.

O nosso esforço em defesa da UFG pública, gratuita e autônoma; por melhores salários; por uma carreira para os técnico-administrativos; pela valorização do trabalhador da ativa, dos aposentados e dos pensionistas não excluiu o trabalho contínuo pela solução das questões básicas do dia-a-dia de todos, relacionadas às condições de trabalho, de lazer, de saúde, ações jurídicas e sociais.

PRESTANDO CONTAS DOS COMPROMISSOS ASSUMIDOS EM CAMPANHA

A gestão "Unidade pra Lutar" – biênio 2004/2006, adotou o instrumento do Planejamento Estratégico como o principal condutor das ações políticas e administrativas.

Assim, a primeira decisão da diretoria do SINT – UFG foi solicitar ao DDRH/UFG, a realização de seminário destinado aos diretores do Sindicato. Neste seminário foram traçadas todas as ações realizadas durante estes dois anos de mandato.

METAS ALCANÇADAS

1. Edição de uma Revista do SINT-UFG com o objetivo de apresentar e divulgar a produção científica dos técnico-administrativos e outros textos;

- Criada a Revista Eletrônica na página do SINT-UFG

2. Viabilização de oferta de cursos de formação e qualificação para associados e dependentes em parceria com instituições especializadas;

- Feita parceria com DDRH para formação de Curso de Informática Básica.

3. Viabilização de turmas específicas de Especialização em Gestão Pública para os associados;

- Foi solicitada ao FCHF a formação de turmas específicas para Especialização em Políticas Públicas destinados a servidores da UFG. Dado a burocracia exigida para oferecimento de cursos de especialização ainda não tivemos o aval dos conselhos competentes.

- Foi solicitado, ainda, à Universidade Estadual de Goiás-UEG, oferta de turmas nos cursos sequenciais realizados por aquela Instituição. No entanto, a Fundação da UEG responsável pela realização de Convênios tem como norma estatutária só oferecer estas turmas se o sindicato se responsabilizar pelo pagamento de possíveis inadimplências. Esta exigência não pode ser aceita, uma vez que os recursos dos filiados ao SINT-UFG, não podem ser utilizados para fins individuais.

4. Efetivação do funcionamento da biblioteca do SINT-UFG para associados e dependentes;

- Biblioteca na praça e sala de leitura no clube

5. Implantação de projeto de Memória Visual do Sindicato com o objetivo de identificar, catalogar, arquivar e disponibilizar o acervo histórico para pesquisas e exposições;

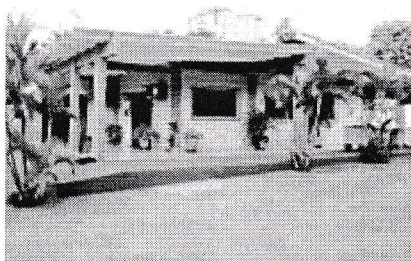
- Esta meta foi totalmente cumprida. Hoje, a comunidade universitária e goianiense contam com um acervo histórico da luta dos servidores técnico-administrativos da UFG em condições de pesquisa à sua disposição.

6. Criação de salas de informática na Sede Administrativa e no Clube com o

objetivo de oferecer aos associados e dependentes maiores oportunidades de acesso à internet;

- Esta meta foi cumprida parcialmente, uma vez que para o seu total cumprimento foram necessárias a realização de obras que oferecem as condições de infra-estrutura para sua implantação. Este trabalho foi realizado faltando, ainda a aquisição de equipamentos.

7. Continuidade do processo de modernização e organização do sindicato com reforma da Sede Administrativa, capacitação dos funcionários e humanização do atendimento ao associado;

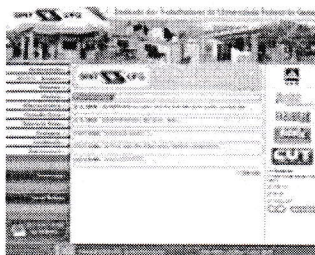


- Esta meta foi totalmente cumprida. Realizamos reformas, otimizamos a utilização dos espaços físicos e adquirimos moveis e equipamentos necessários ao seu cumprimento.

- Ainda neste processo de humanização do atendimento, foram realizadas diversas ações que, em conjunto, proporcionou este cumprimento, como:

- a) Curso destinado aos funcionários da Sede Social do Sindicato, com o objetivo de qualificar os serviços de atendimento aos filiados/visitantes, rever o layout das instalações físicas, implantar controles nas rotinas do restaurante, lanchonete, almoxarifado e cozinha ministrado pelo CEBRAE/GO;
- b) Curso de manutenção da página da Internet do SINT-UFG;
- c) Aquisição de uniformes para os funcionários.

8. Viabilização de um estudo de Plano Diretor para o Clube;



· Esta meta foi cumprida através do Projeto de Revitalização do Espaço Físico da Sede Social.

9. Diversificação das atividades no Clube e construção de uma pista de caminhada no local;

· Para o cumprimento desta meta com as reformas realizadas no Clube foram criadas as condições de infra-estrutura para a construção desta pista.

10. Implementação de atividades esportivas específicas para os aposentados;

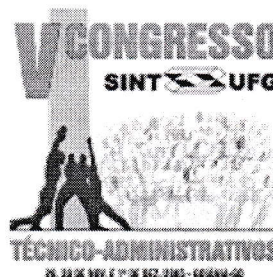
· Ao longo destes dois anos, estas atividades foram realizadas, no entanto, com as reformas realizadas no Clube foram criadas as condições de infra-estrutura para a sua ampliação.

· Além das atividades esportivas foram realizados cursos específicos de informática em parceria com o DDRH e cursos de pedreiras;

· Foi formada parceria entre o SINT-UFG e o Programa Saudavelmente desenvolvido pela PROCOM/UFG, o curso de pintura em tela. O resultado deste trabalho pôde ser visto em diversas exposições na UFG e no salão do restaurante do Clube.

11. Integração com outros sindicatos de servidores públicos e dos prestadores de serviços na UFG para estimular, por meio de convênios, a utilização das dependências do Clube.

· O cumprimento desta meta foi parcialmente atingido. Neste período várias atividades de lazer e esporte contaram com a participação dos trabalhadores da FUNAPE, FUNDAHC e moradores das Casas de Estudantes da UFG.



- Para o pleno cumprimento desta meta, foram necessárias mudanças no Estatuto do Sindicato, realizadas no V Congresso do SINT-UFG, ocorrido no período de 29/11 a 01/12/2005.

12. Pela isonomia de piso, correção das distorções salariais e uma política salarial permanente.

- Quanto a isonomia de pisos ainda não conseguimos a instituição de um mesmo piso salarial no serviço público. A luta envolve todas as entidades representativas do setor público.
- Quanto a correção das distorções, os aumentos obtidos pela categoria, via mudança na estrutura da tabela, possibilitou uma recuperação significativa para um 2/3 da categoria, variando a até 116% com a implantação da primeira tabela em março de 2005. Este percentual aumenta quando da aplicação da segunda tabela em janeiro de 2006 e 2ª Etapa do Enquadramento.
- Falta ainda a recuperação para o 1/3 da categoria que tiveram Vencimento Básico Complementar – VBC.

13. Por um plano de carreira que se constitua em um instrumento de crescimento e desenvolvimento do servidor na Instituição, contemplando a capacitação e a titulação;

- Após mais de 10 anos de lutas e greves, tivemos nosso Plano de Carreira implantado em sua primeira etapa em março de 2005, um aumento no step para 3,60 em janeiro de 2006, sendo a implantação do enquadramento por capacitação e titulação ainda em 2006.



- A luta continua no sentido de aprimorar o Plano de Carreira através da reestruturação da tabela de modo a corrigir as distorções ocorridas com a implantação da primeira e segunda tabela que gerou o VBC.

14. Pela autonomia didática, científica, administrativa, de gestão financeira e patrimonial, com democracia e em defesa da Universidade Pública, Gratuita, Democrática, de Qualidade e com Compromisso Social.

- Esta luta se deu, cotidianamente, durante todo o mandato através da participação nos Grupos de discussão da Fasubra, da realização de seminários locais e da discussão feita com todos os candidatos durante a campanha para eleição de Reitor da UFG;
- Ainda durante o processo eleitoral para Reitor, o SINT-UFG aprovou, em assembléia da categoria, o Protocolo de Compromisso entre os Candidatos a Reitor e o SINT-UFG, onde ficou claro o posicionamento da categoria sobre a Universidade que Queremos. Este Protocolo foi amplamente divulgado na comunidade universitária;
- A luta em defesa da democracia na Universidade foi uma constante nesta gestão, através de pleitos como a ampliação da representação dos técnico-administrativos nos Órgão de Deliberação da Instituição como Conselho Universitário, Conselho de Ensino e Pesquisa ou Conselho de Curadores. Esta discussão continuará de dando no processo de Reforma Universitária e Reforma e, posteriormente, no processo de Reforma Estatuto da UFG.
- Outra ação desenvolvida pelo SINT-UFG foi a luta pela manutenção do processo paritário para escolha de Reitor. Neste movimento, o SINT-UFG reafirmou, de forma veemente, a posição em defesa da paridade, se contrapondo à idéia de que estaria reservada aos docentes a magna sabedoria para escolha do diri-

gente máximo da Instituição, onde o cargo é que define o valor do voto. Esta luta foi vitoriosa e fomos às eleições em igualdade de condições com docentes e estudantes.

15. Pela ampliação da conquista da categoria,

- Eleição paritária para Reitor, implantação do Plano de Carreira.

16. Por eleições diretas e paritárias para reitor, diretores de unidades/órgãos;

- Essa meta foi parcialmente cumprida. Embora esta seja uma luta que depende, fundamentalmente, de mudança de cultura e esta não se muda em curto ou médio prazo, mantivemos o voto paritário para eleição de reitor, para a direção do HC; o IPTESP realizou eleição, também, paritária. É preciso avançar.

17. Por respeito e dignidade aos trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas;

- Esta meta foi uma de nossas prioridades, tanto é que, em nenhum momento consideramos qualquer possibilidade de implantação do Plano de Carreira de forma diferenciada para ativos, aposentados e pensionistas.
- A permanência dos servidores aposentados na folha de pagamento do MEC tem sido uma defesa constante em todas as mesas de negociações entre a Fasubra e o MEC.
- Foi mantida, ainda, no processo de escolha de Reitor a participação de aposentados em igualdade de condições dos ativos.

18. Pelo Plano Nacional de Saúde para servidores da ativa, aposentados e pensionistas;

- Esta discussão continua viva na Mesa Nacional de Negociação.



UFG: 48 ANOS

CRESCENDO COM A PARTICIPAÇÃO DOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO

Aos 48 anos, a Universidade Federal de Goiás – UFG vive um novo ciclo. Criada no dia 14 de dezembro de 1960, visava ser uma instituição protagonista de grandes transformações pedagógica, cultural, social e política, que se materializou através do investimento no desenvolvimento do saber, do fortalecimento cultural e uma maior integração entre estudantes, professores, técnico-administrativos em educação e a comunidade.

Chega aos seus 48 anos num momento delicado, em que as maiores potências econômicas do mundo navegam na turbulência da crise financeira. O Brasil, apesar das opiniões dos órfãos do neoliberalismo, continua forte, basta analisar a informação, onde, o Brasil foi o único a crescer entre os 20 maiores países do planeta. Apesar da crise mundial, este parece ser mesmo a vez do Brasil e a UFG está vivendo um novo ciclo de expansão.

Com mais de 15 mil alunos matriculados em 2008 a UFG quer chegar em 2011, através do REUNI, com aproximadamente 25 mil alunos e mais 25 novos cursos, o que poderá ranquear a Universidade como a maior do Centro-Oeste, fortalecendo o ensino, a pesquisa e a extensão em nosso Estado. Os recursos para investimentos em infra-estrutura já estão garantidos por meio do PAC da Educação e outras fontes de recursos que tem feito a UFG se transformar num canteiro de obras.

Nós, trabalhadores e trabalhadoras técnico-administrativos em educação, estamos comemorando os 48 anos da UFG com muito entusiasmo, por ser parte ativa do processo de crescimento da Universidade, contribuindo de forma decisiva para seu crescimento e desenvolvimento do Estado em todas as áreas do conhecimento independente do grau de formação ou atividade que cada um exerce.

Acreditamos que apesar da crise internacional já ter atingido o país este é o momento oportuno para levantarmos bem alto nossas bandeiras de lutas para que, a exemplo da expansão física da UFG, ocorra, também, a expansão do quadro de trabalhadores técnico-administrativos, bem como, de medidas que dignifique e valorize nossa categoria. Para isso é necessária a realização de mais concursos públicos para completar o quadro de pessoal hoje deficitário, que se pague melhores salários e reajuste os valores dos benefícios há muito defasados.

MENOS JUROS E MAIS DESENVOLVIMENTO PARA O BRASIL - EM DEFESA DO HOSPITAL DAS CLÍNICAS - CONTRA O PLP 092/2007 - PARIDADE ENTRE ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS - CUMPRIMENTO DO ACORDO DA GREVE DE 2007 - NEGOCIAÇÃO IMEDIATA DAS PENDÊNCIAS DA GREVE DE 2007

PARABENS À UFG!

**PARABENS A TODOS E TODAS QUE JUDARAM A CONSTRUIR A UNIVERSIDADE
FEDERAL PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE DE GOIÁS!**

Sede Administrativa: 5ª Avenida, nº. 1213, Setor Universitário, Goiânia-GO - CEP: 74.605-040
Fone: (62) 3261-4465 / 3261-4205 - Fax: (62) 3261-2149 - sintufg@sintufg.org.br - <http://www.sintufg.org.br>

19. Para reforçar a categoria na base;

Para o cumprimento desta meta, a atual gestão realizou:



a) 48?——assembléias gerais da categoria e 5 (cinco) assembléias específicas, com discussões para discussão de temas do seu interesse. Sendo discutidos e deliberados pontos como:

- Discussão e formação de Comissão composta por servidores da Reitoria e Diretoria do Sindicato, para avaliar a questão das 30 horas na UFG, que culminou com a implantação de 30 horas no Hospital das Clínicas;
- Insalubridade: Orientação para revisão do mapeamento; ingresso de ações na justiça para revisão da taxa de insalubridade;
- Plano de Carreira;
- Eleição de delegados para participar do XVIII CONFASUBRA;
- Discussão e aprovação, proposta de alteração de tabela salarial para Campanha Salarial de 2005, (solução do VBC);
- Discussão e aprovação da proposta de Universidade a ser entregue aos candidatos a Reitor da UFG;
- Processo paritário para eleição de Reitor;
- Ações judiciais;
- Seguro de Vida.

b) Reuniões de direção

- A grande marca da gestão "Unidade pra Lutar" - biênio 2004/2006, foi a participação e envolvimento de toda a Diretoria nas tomadas de decisões e nos encaminhamentos de caráter administrativo e político. Neste período foram realizadas 26 reuniões de Direção onde foram discutidos temas de fundamental interesse da categoria.

c) Reuniões do Conselho de Delegados Sindicais

- Os representantes de Unidades e Órgãos que compõem o Conselho de Delegados Sindicais tiveram papel de destaque nesta gestão, foram realizadas 15 reuniões com discussão de temas como Reformas: Universitária; Sindical; Processo de Escolha de Reitor; Plano de Carreira; Deflagração de Greves, entre outros.

d) Eleições Realizadas pelo SINT-UFG

- Eleição do Conselho Fiscal para o dia 20/10/04 (quarta-feira).
- Eleições da Comissão de Enquadramento no Novo Plano de Carreira

e) Campanhas

Defesa do processo paritário para eleição de Reitor e Vice;

f) Greves

- Foram realizados 5 (cinco) meses e 23 (vinte e três) dias de paralisação em duas greve, sendo uma no período de 25/06/2004 a 08/09/2004, num total de 78 dias e outra no período de 17/08/05 a 21/11/05, num total de 95 dias.

g) Grupos de Trabalho

- Internamente foram instituídos grupos de trabalho formados por profissionais para avaliação do parecer do mapeamento das condições ambientais de trabalho, realizado pelo Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho-SESMET/PROCOM/UFG, com o objetivo de subsidiar técnica e cientificamente, as ações do Sindicato, quanto aos aspectos físicos, químicos e biológicos.
- Por solicitação do SINT-UFG a Reitoria da UFG emitiu a Portaria de nº. 2888, de 09/07/2004, com a finalidade de realizar estudos sobre a viabilidade de aplicação, no âmbito da UFG, do disposto no Art. 3º do Decreto 1.590 de 10/08/1995, com a redação dada pelo Decreto 4.836 de 09/09/2003, que institui a carga horária de 30 horas semanais.

20. Pelo fortalecimento da FASUBRA – Sindical e da CUT;



- Na gestão "Unidade pra Lutar" os servidores técnico-administrativos tiveram grandes participações em grupos de trabalho constituídos pela Fasubra como GT - Educação; GT-Saúde e Segurança; GT-Carreira, além de participar de grupos de trabalho instituídos pelo MEC como GT-VB; Mesas de Negociações tan-

to no período de greve como em períodos normais.

21. Em defesa e ampliação dos direitos dos trabalhadores e por reformas populares;

Esta luta se deu através da realização de Seminários e Ciclos de Debates

e participação efetiva em todas as atividades convocadas para tal fim.

- Foram realizados 4 (quatro) seminários debatendo os seguintes temas: Reforma da Previdência; Reforma Trabalhista; Reforma Sindical; Reforma Universitária; Plano de Carreira.
- Foi realizado, ainda, ciclo de debates com o tema Reformas x Mudanças (A reforma Sindical e Trabalhista).

22. Por uma jornada de trabalho de 30 horas semanais para geração de novos postos de trabalho;

- Por solicitação do SINT-UFG a Reitoria da UFG emitiu a Portaria de nº. 2888, de 09/07/2004, com a finalidade de realizar estudos sobre a viabilidade de aplicação, no âmbito da UFG, do disposto no Art. 3º do Decreto 1.590 de 10/08/1995, com a redação dada pelo Decreto 4.836 de 09/09/2003, que institui a carga horária de 30 horas semanais, já implantada no HC. Esta Comissão é composta por representantes do SINT-UFG e da Reitoria.
- Com a mudança de reitor, o SINT-UFG, já solicitou ao novo reitor, indicação dos nomes dos servidores representantes da Administração nesta Comissão.

23. Em defesa do pleno funcionamento do Hospital das Clínicas, referência regional no atendimento a populações menos favorecidas;

- A abertura de concurso público para preenchimento de vagas no HC foi pauta específica de duas greves realizadas no período de 2004 e 2005 ... Levantar no DP.

24. Comunicação com a base

- Conforme pudemos constatar durante o período da Campanha da Chapa 1 (Unidade pra lutar – Corrente Sindical Classista), uma das questões mais abordadas pelos filiados do SINT-UFG

era a necessidade de intensificar a comunicação do Sindicato do o filiado. Eleitos pudemos discutir esta questão no planejamento estratégico e implementar uma série de ações enumeradas abaixo:

a) Boletins



· Trabalhamos com boletins em dois períodos específicos, da gestão e do comando local de Greve:

· Da gestão publicamos 5 (cinco) edições, com tiragem média de 3500 exemplares por edição, ou seja, um boletim a cada trimestre.

· Do Comando Local de Greve publicamos 7 (sete) edições, com tiragem média de 1500 exemplares por edição tanto na greve de 2004, quanto na greve de 2005, numa média de um boletim a cada 25 dias.

b) Página na Internet

· A página do Sindicato na internet ainda é pouco utilizada pelos nossos filiados, mais passou a ter um novo enfoque por esta gestão que, não só procurou atualizá-la constantemente, como faz um novo investimento para colocar no ar uma nova página.

c) Camisetas

· Este instrumento de fixação de marca e política foi utilizada para fortalecer as campanhas do Sindicato em momentos específicos como:

- greves de 2004 e 2005;
- campanha do voto paritário para eleição de reitor,

- para o Congresso da FASUBRA e;
- para o Congresso do SINT-UFG.

d) Adesivos

- Aqui também trabalhamos para reforçar as campanhas do Sindicato em momentos específicos como: A greve de 2004 e 2005, a campanha do voto paritário para a eleição de reitor e, para o Congresso do SINT-UFG.

e) Faixas

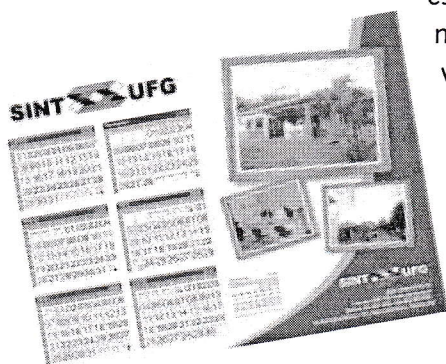
- Com este instrumento trabalhamos para reforçar as ações do Sindicato, tais como: Assembléias, Seminários e eventos promovidos pelo Sindicato.

f) Carro de Som

- Aqui também trabalhamos para reforçar as ações do Sindicato, como Seminários, eventos e principalmente as Assembléias promovidas pelo Sindicato.

g) Rádio

- Apenas durante a greve de 2004 e 2005 publicamos matéria neste veículo de comunicação procurando levar esclarecimento à população e mobilizar os nossos filiados para o movimento de greve.



h) Bolsas, Agendas e Calendários

- Nesta gestão retornamos esta forma de ampliar a divulgação da marca do Sindicato para os filiados e a população em geral. Foram confeccionados:

- 200 bolsas de viagem;
- 200 pastas tipo "executivo";
- 200 agendas para 2006 e;
- 4000 exemplares do calendário de 2006 que foi enviado para a residência de cada filiado do Sindicato.

26. Ações Judiciais

a) Matéria: **AÇÕES COLETIVAS SINT/UFG**

Número de Processos em trâmite: 06 Processos (Excluídos os Mandados de Segurança contra descontos em folha de pagamento do adicional de insalubridade ou periculosidade, que em razão da ausência de registro sindical, foram propostas demandas em grupos de 5 (cinco) associados, já relatadas no presente relatório)

Número de filiados envolvidos: Todos os Filiados

· **Reajuste 28,86%:**

A referida demanda encontra-se em fase de execução de sentença, que será proposta em grupos de até 10 (dez) associados. Existem 1042 (um mil e quarenta e dois) associados que possuem crédito a ser executado, portanto será pouco mais de 104, o número de execuções que vão tramitar, lembrando que estas terão andamentos diferentes uma da outra, de acordo com a particularidade de cada caso. Até o presente momento, a assessoria jurídica do SINT/UFG dispõe de 726 (setecentos e vinte e seis) procurações assinadas, o que possibilita o início dos trabalhos. Importante lembrar aos filiados que ainda não procuraram o jurídico do SINT/UFG, que é de extrema importância a regularização processual neste momento, com a assinatura da procuração, eis que no contrário, o filiado poderá ficar sem receber o benefício a que faz jus.

· **Desconto do PSS sobre o 13º Salário e outras verbas de natureza indenizatória:**

A presente demanda, proposta coletivamente em nome do SINT/

UFG, visa a declaração do direito dos servidores em não ter descontado em seus vencimentos, contribuição previdenciária no 13º Salário, bem como em uma série de outros adicionais, de natureza indenizatória. Visa também a restituição dos valores cobrados nos últimos 5 (cinco) anos.

Até a presente data já foram juntadas 2.369 (duas mil trezentos e sessenta e nove) procurações de um universo de 3.396 (três mil trezentos e noventa e seis) associados.

· **Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa Educacional – GDAE:**

Trata-se de medida judicial visando a equiparação de remuneração dos servidores aposentados com os servidores ativos, em razão das perdas verificadas por força da não percepção, pelos aposentados, da GDAE e, posteriormente, seu recebimento a menor índice. Neste sentido, busca-se cessar a disparidade observada, alcançando aos servidores aposentados a mesma retribuição devida aos servidores ativos, em parcelas vencidas e vincendas.

Até o presente momento soma 584 (quinhentos e oitenta e quatro) procurações assinadas dentre um universo de 851 (oitocentos e cinquenta e um) técnicos administrativos aposentados e pensionistas.

Observação: Para cumprir a difícil tarefa de colher as 5.289 (cinco mil duzentos e oitenta e nove) procurações, correspondentes aos três processos descritos acima, a assessoria jurídica do SINT/UFG em parceria com a administração do sindicato, desde outubro de 2005 está convocando os filiados, através de assembleias, comunicados em jornais e envio de correspondências a comparecerem ao Departamento Jurídico do SINT/UFG para assinarem as procurações. Cumpre destacar que, em 3 meses, já foram recolhidas mais de 3.675 (três mil seiscentos e setenta e cinco) procurações, perfazendo uma média, por dia útil, de aproximadamente 45 procurações, mesmo com várias dificuldades como greves e férias dos servidores, restan-

do ainda 1.614 (um mil seiscentos e quatorze) procurações.

· **Indenização por falta de revisão anual da remuneração:**

Trata-se de ação judicial contra a União Federal visando o recebimento de indenização em favor dos filiados pelos prejuízos materiais e morais decorrentes da mora legislativa em não implementar as revisões gerais de remuneração que deveriam ter ocorrido em 5 de junho de 1999, 5 de junho de 2000 e 5 de junho de 2001.

A presente ação foi julgada parcialmente procedente, não concedendo todos os pedidos feitos, motivo pelo qual o SINT/UFG, através de sua assessoria jurídica apresentou recurso ao Tribunal Regional Federal de Brasília, do qual espera o julgamento.

· **Reajuste 3,17%:**

Trata-se de Ação coletiva movida pelo Sindicato dos Trabalhadores da Universidade Federal de Goiás visando o recebimento da diferença do reajuste de 3,1708% de 1995. Os vencimentos dos servidores deveriam ser reajustados à época em 25,95%, no entanto o índice aplicado foi de 22,07%, surgindo daí a diferença ora pleiteada. Já com decisão favorável o processo, o SINT/UFG juntamente com a assessoria jurídica está procedendo o levantamento dos cálculos para executar a decisão.

· **Gratificação de Atividade Executiva – GAE:**

Trata-se de Ação coletiva que será movida pelo Sindicato dos Trabalhadores da Universidade Federal de Goiás visando à percepção da Gratificação por Atividade Executiva – GAE, no percentual de 160% sobre os vencimentos dos servidores, com previsão na Lei Delegada nº 13/92, devidos aos servidores que tenham feito a opção pelo plano de carreira instituído pela Lei 11.091/05.

HORAS EXTRAS??????

b) Ações Individuais

- Averbação por Tempo de Serviço Insalubre
- Mandado de Segurança – Desconto em Folha do Adicional de Insalubridade ou Periculosidade.
- Vale Alimentação nas Férias E Licenças
- Acumulação de Cargos
- Outras Medidas Contra Descontos em Folha de Pagamento
- Desvio de Função
- Concurso Público
- FGTS
- 28,86%
- PIS/PASEP
- Incorporação de Quintos
- Reposicionamento Auxiliar de Nutrição

27. Melhoria no Atendimento aos Filiados e de Trabalho aos Funcionários do SINT-UFG

- A gestão "Unidade pra Lutar – biênio 2004/2006", cumprindo com os compromissos assumidos em sua Carta Programa realizou reformas e redimensionou as instalações da Sede Administrativa, otimizando a utilização dos espaços físicos, visando oferecer melhores condições de atendimento aos filiados criando, ainda, melhores condições de trabalho para o seus trabalhadores criando uma nova recepção; climatização dos ambientes; organização dos arquivos em local apropriado, dentro do projeto de memória do Sindicato; nova entrada da Sede Administrativa eliminando barreiras de acesso as dependências do Sindicato para aquele que tem dificuldades de locomoção.
- Na Sede Social – Clube foram realizadas obras de reforma da Cantina; construção de ??? metros de muro; banhei-



ros; adequação do espaço físico do salão do restaurante do Clube com reformas do sistema elétrico, colocação de forro e climatização do ambiente; na cozinha foram recuperação de revestimento de paredes, construção de nova churrasqueira e colocação de parede de vidro dando ampla visão ao usuário das condições de higiene; colocação de revestimentos na sauna, recuperação do alambrado da piscina e instalação de novos filtros e reforma da churrasqueira externa.



28.

Investimentos

A gestão "Unidade pra Lutar" – biênio 2004/2006 investiu **R\$ 270.155,15 (duzentos e setenta mil cento e cinquenta e cinco reais e quinze centavos)**, assim distribuídos:

1. Aquisição de Equipamentos

a) Equipamentos Adquiridos para a Sede Administrativa no Período de 27/05/04 a 07/12/05

discriminação	
02 mesas em granito	
Condicionador de ar consul 21000 btus	
01 armário 2 gavetas - cinza	
01 tenda pirâmide 6x6m amarela c/ logotipo SINT	
câmera digital cyber shap p32	
copiadora monocromática digital sharp AL-1645	
tv LG 29 polegadas + antena plasma dtv	
04 condicionador de ar springer 7500 btus	
condicionador de ar consul 21000 btus	
condicionador de ar consul 10000 btus	
estabilizador sms progres II UAP5 / cabos	
transformador 800w indusat	
condicionador de ar consul 21000 btus	
08 estantes em aço c/ 6 bandejas	
08 estantes em aço c/ 6 bandejas	
modem, estabiliz., placas mãe/rede, fonte alim.	
06 cadeiras fixas, 04 giratórias - executivas frizokar	
conjunto carrinho funcional plast - limpeza	
02 impressoras lx-300 p850	
forno microondas electrolux me28g	
bebedouro masterfrio garr. Compacto fresh	
computador / vídeo	
condicionador de ar electrolux 7500 btus	
01 tenda pirâmide 4x4m verde c/ logotipo SINT	
impressora de cheques chromos check-pronto	
central de ar condicionado p/ auditório	
central de ar condicionado p/ auditório	
pen drive 1.0gb usb 2.0	
01 computador / video lcd / estabilizador	
01 central pabx leucotron 06x16 / acessórios	
TOTAL	50.173,15